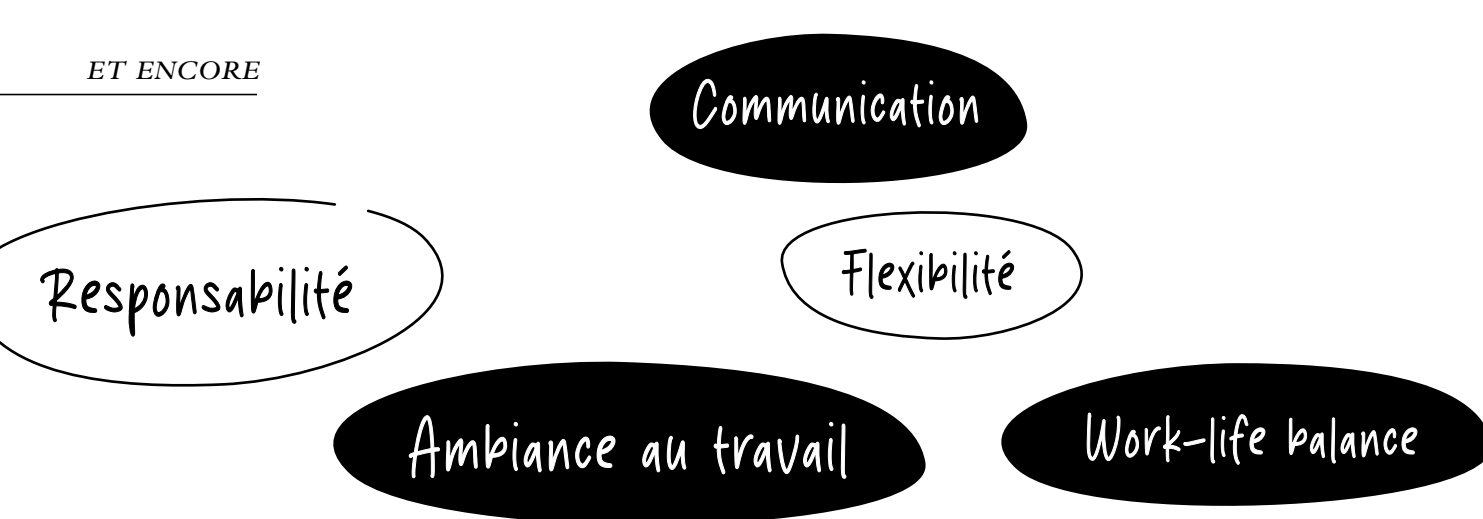




Groupe régional suisse.ing Zurich

Rencontre des Jeunes professionnels – Votre vision!

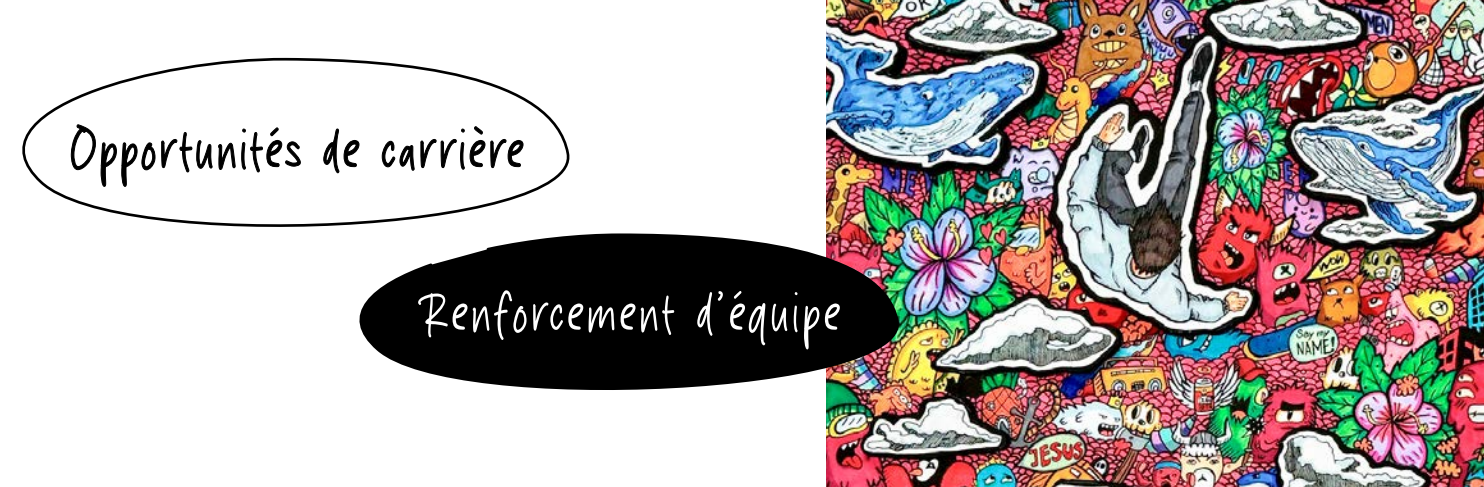
Présidente fraîchement élue à la tête du groupe régional suisse.ing Zurich, je suis très honorée de la publication de ces quelques lignes dans suisse.ing news. L'activité partagée avec mes collègues du comité est très inspirante et particulièrement enrichissante. Aussi me tarde-t-il de collaborer activement au sein de notre équipe au cours des deux prochaines années.



Vanessa Ott, présidente du groupe régional suisse.ing Zurich

Après la formidable rencontre 1.0 des Jeunes professionnels zurichois à l'été 2023, articulée autour de la visite du grand chantier de couverture anti-bruit de la zone de Schwamendingen, notre comité a estimé important de renouveler un tel événement. Ainsi le 14 mars 2024, quelque vingt-deux participants ayant répondu présents se sont retrouvés à l'hôtel Glockenhof à Zurich pour une soirée «after work» visant à partager leur vision sur plusieurs thématiques liées à leur tranche d'âge.

Ma collègue de comité Amik Theiler et moi-même nous étions prêtées au préalable à un petit remue-méninges: quels aspects préoccupent-ils les jeunes ingénieurs au quotidien? Quels sont leurs sujets de discussion et de conversation autour d'une bière après le travail? Quels sont les points forts et les points faibles de leur activité quotidienne? Un sondage en ligne en amont a permis aux participants de répondre à ces questions et d'exprimer leur avis de manière spontanée et anonymisée.



La rencontre s'est ouverte sur la présentation des retours des participants, parmi lesquels quatre thématiques prédominantes avaient pu être dégagées, à savoir:

- motivation et ambiance au travail;
- gestion des responsabilités;
- esprit d'équipe et renforcement d'équipe;
- collaboration avec la génération précédente.

Chaque point a ensuite fait l'objet d'une discussion approfondie en petits groupes, dont il est ressorti les constats suivants:

Motivation et ambiance au travail

Une bonne communication et l'estime mutuelle sont la pierre angulaire de la vie de bureau. Les retours constructifs sont importants, mais il s'agit aussi de les solliciter. Il doit être possible de vivre des relations agréables et authentiques. Au fur et à mesure de leur implication, les Jeunes professionnels souhaiteraient et devraient pouvoir assumer une coresponsabilité et participer aux décisions.

Gestion des responsabilités

Savoir endosser des responsabilités et s'épanouir dans ses compétences personnelles requiert tout d'abord d'être accompagné au sein de l'équipe – en premier lieu par le supérieur hiérarchique. Accompagnement, protection, confiance, culture de l'erreur, réceptivité aux demandes de soutien – autant de points essentiels aux yeux des Jeunes professionnels. Il convient en outre d'aborder activement la notion de responsabilité, afin d'être en mesure d'identifier les risques et les opportunités et de pouvoir les intégrer dans son propre développement.



Esprit d'équipe et renforcement d'équipe

Les Jeunes professionnels souhaitent avant tout avoir une équipe fonctionnelle, alimentée par un bon esprit d'équipe. Certaines valeurs leur tiennent particulièrement à cœur, tels la serviabilité, la compréhension, la patience et le respect. Des expériences vécues en commun renforcent par ailleurs la solidarité, qu'il s'agisse d'échanges autour d'un projet, d'une visite de chantier, voire tout simplement d'une pause café-croissants (pourquoi pas offerts par le bureau!).

Collaboration avec la génération précédente

Ici encore, la communication ouverte et respectueuse est à la croisée des générations. Les «on a toujours fait comme ça» ne sont plus d'actualité. À l'heure du renouveau et de thématiques connexes – construction écologique, matériaux de construction alternatifs, nouvelles pistes de réflexion en termes de culture du bâti –, il est essentiel d'offrir à toutes les générations une plate-forme favorisant un dialogue sur pied d'égalité. Et ce, non pas seulement au sein de la propre équipe et du propre bureau, mais également dans l'interaction avec les mandants, de sorte à accompagner efficacement le processus de transition générationnelle.

Les présentations en groupe ont mis en lumière nombre d'idées nouvelles, passionnantes et précieuses, auprès desquelles les participants et nous-mêmes organisateurs de l'événement pouvons puiser de quoi améliorer la collaboration quotidienne dans nos entreprises. L'apéritif de clôture aura, lui aussi, été riche en partages et en réseautages.

Si personne n'a vu le temps passer, tous les esprits foisonnent d'idées pour les rendez-vous futurs. Un grand merci à tous pour vos contributions – et plein succès dans la mise en œuvre de «votre vision»!

Vanessa Ott,
présidente du groupe régional
suisse.ing Zurich