



usic

Rapport

annuel

2013

La conception graphique de la présente édition a pour fil conducteur la fascination qu'exerce la technique du bâtiment. Les photographies sont dues à

Hans Abicht AG, Zoug
HEFTI.HESS.MARTIGNONI. AG, Aarau et
Waldhauser + Hermann AG, Münchenstein.

Conception graphique: id-k Kommunikationsdesign, Berne
Impression: Rub Media AG, Wabern

TABLE DES MATIÈRES

01	Entretien avec le président	4/5
02	Politique	7
03	Situation économique	9
04	L'usic et le public	10-12
05	Importance économique de l'usic	14-17
06	Activités des groupes régionaux	18-20
07	Groupes de travail, groupes de projet et groupes techniques	22/23
08	Activités essentielles 2013 et perspectives 2014	24/25
09	Rapport annuel de la Fondation usic	26/27
10	Fondation bilding	29-31
11	Organisations faïtières internationales	33
12	Effectif des membres	34
13	Comité	35
14	Groupes régionaux	36
15	Groupes de travail, groupes de projet et groupes techniques	37/38
16	Personnel	40/41
17	Objectif général	42

ENTRETIEN AVEC LE PRÉSIDENT

Après l'année de centenaire 2012, le «courant normal» a repris ses droits. 2013 a-t-elle été une année «normale»?

Oui et non – l'année 2012 a naturellement été toute particulière et ponctuée de moments exceptionnels. Mais 2013, 101^e année de l'usic, s'est également distinguée par son dynamisme. Notre stratégie associative telle qu'elle a été ajustée déploie maintenant un effet durable. Avec le groupe de travail Politique et lobbying, nous avons mis en place un large réseau axé sur la politique nationale, qui nous permet de développer l'engagement politique de façon rapide et efficace. Et les deux nouveaux groupes techniques travaillent à plein régime – ils produisent de précieux documents de travail et donnent auprès du public un tout nouveau visage de l'usic.

Sans oublier qu'en 2013 aussi, vous avez célébré une année de centenaire!

C'est vrai. En septembre, le comité s'est rendu à Barcelone, au congrès de la Fédération internationale des ingénieurs-conseils (FIDIC) commémorant les 100 ans de la fédération. C'est non sans fierté que nous avons vécu ce congrès, l'usic étant l'un des trois membres fondateurs de la FIDIC, organisation réunissant à ce jour une centaine d'associations nationales et devenue la voix internationale de la branche des ingénieurs. Nous nous félicitons avec la FIDIC de ce succès et adressons à la fédération tous nos vœux pour les cent prochaines années!

Sous l'angle professionnel, vous avez en 2013 débattu en priorité des questions de mobilité. Quelles sont vos conclusions?

En effet, la réunion de session 2013 à l'intention des parlementaires fédéraux portait sur le thème de la mobilité durable pour la Suisse. A cette occasion, nous avons présenté les multiples défis de la mobilité de demain. Pour nous, planificateurs et ingénieurs, il est essentiel que lors du positionnement de projets, une définition scientifique des priorités ait lieu et que les intérêts régionaux ne constituent pas le facteur primordial. Il convient d'accélérer et

de simplifier les procédures. Par ailleurs, nous ne pourrions guère éviter une prise en compte accrue du principe du pollueur-payeur en matière de financement des infrastructures.

Mais il reste encore beaucoup à faire dans le secteur de l'énergie – le tournant énergétique s'inscrit au cœur du débat.

Notre groupe technique Energie et environnement examine ce projet du siècle avec le plus grand soin. Nous avons eu le privilège de mener d'intéressants entretiens à divers échelons – avec la conseillère fédérale Doris Leuthard, les responsables de l'Office fédéral de l'énergie, ou la Conférence des directeurs cantonaux de l'énergie. De plus, ce projet a généré une bonne coopération avec d'autres associations. Notre prise de position a été déposée en concertation avec la SIA et Swiss Engineering, et dans le cadre du lancement de la nouvelle Conférence des associations de la technique du bâtiment, nous avons d'entrée de jeu pu fournir des apports à la réalisation du programme. Maintenant, il s'agit de représenter nos intérêts dans la consultation parlementaire – nous entendons ainsi intervenir par exemple en faveur d'un plus fort engagement en termes de formation dans le domaine énergétique, ou veiller à ce que la branche des ingénieurs en Suisse puisse jouer un rôle déterminant dans le démantèlement futur des centrales nucléaires.

Les marchés publics sont-ils toujours au cœur des préoccupations?

Bien sûr. Les marchés publics relèvent quasiment de nos compétences clés. Et je pense que nous sommes sur la bonne voie, bien que de petites déconvenues surviennent toujours ici ou là! En 2013, nous avons de nouveau organisé divers entretiens intensifs avec des pouvoirs adjudicateurs, notamment avec l'OFROU, les CFF et la KBOB, mais aussi au niveau cantonal. Avec le canton de Zoug, nous avons par exemple eu d'intéressants entretiens au sujet d'une adjudication lors de laquelle le marché a, selon notre avis, été inutilement réduit en

raison de trop grandes limitations au moment de la conception de l'organisation de projet des soumissionnaires. Dans le dialogue avec les CFF, nous avons également bien progressé – les CFF appliquent maintenant un nouveau système de parrainage et, lors de l'évaluation des offres, accordent davantage de poids aux aspects de la qualité.

En 2013 a eu lieu une consultation sur la révision des règlements sur les prestations et honoraires SIA (RPH). Comment l'usic s'est-elle investie à cette occasion?

Notre engagement à cet égard a débuté bien avant la consultation: très tôt nous avons soumis aux commissions SIA des propositions de révision étoffées et fondées, notamment dans le contexte des conditions générales contractuelles figurant à l'art. 1 des RPH. Il s'agit en l'occurrence de clarifier certaines questions afin de créer davantage de sécurité du droit. Plusieurs de ces propositions ont été agréées et il nous est permis d'attendre une amélioration de ces bases contractuelles d'importance centrale. L'usic s'est engagée de façon analogue dans la révision du contrat pour prestations de mandataire KBOB, également en cours. Ici aussi nous pouvons espérer des améliorations, même si les négociations avec les représentants des pouvoirs publics ont été difficiles, comme on pouvait s'y attendre.

Depuis quelques années déjà, l'usic met l'accent sur les relations publiques. Qu'en a-t-il été en 2013?

L'accent mis sur les relations publiques a été maintenu en 2013. Après les efforts de RP déployés durant l'année de centenaire, et les vastes campagnes précédentes (grandes affiches, p. ex.), nous avons centré notre attention sur le travail médiatique. La priorité résidait dans une présence médiatique axée sur nos membres et leurs collaborateurs, plutôt que sur l'usic. Notre objectif visait à mettre en lumière l'activité des ingénieurs et des planificateurs, qui malheureusement passe trop souvent inaperçue. A plusieurs reprises, nous sommes parvenus à obtenir de la presse écrite, voire audiovisuelle, une couverture des travaux de spécialistes des bureaux usic. Nous pouvons ainsi montrer une image positive et attrayante de notre passionnante profession.

Voilà qui renvoie à la pénurie de spécialistes. Une situation toujours si dramatique?

En principe oui. Certains domaines connaissent une légère détente, et le nombre d'étudiants des EPF et

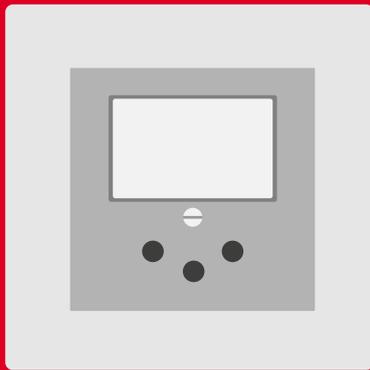
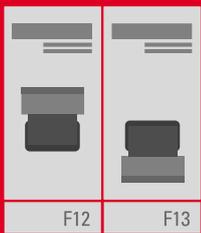
hautes écoles spécialisées repart à la hausse. C'est une bonne nouvelle. Mais le souci de la relève et, de façon générale, la planification du personnel et des ressources constituent toujours des défis majeurs pour notre branche. Les préoccupations sont notamment dues au fait que l'utilisation des capacités et le volume des commandes dans les bureaux restent élevés, et que les années à venir nous réservent aussi de bons et nombreux mandats. En qualité de branche et de représentant de cette dernière, nous avons donc le devoir de tout faire pour éveiller auprès de la jeune génération l'envie et le plaisir d'exercer notre profession. Nous devons par exemple inciter davantage de jeunes femmes à opter pour une carrière d'ingénieur, et être ouverts à de nouveaux modèles de travail. De manière tout à fait générale, nous ne saurions assez insister sur la nécessité de faire connaître notre belle profession et d'en souligner les aspects positifs.

Vous évoquez les modèles de travail. Il est vrai que vous avez mené une étude à ce sujet.

C'est exact. Des membres de l'association ont attiré notre attention sur cette question, et nous en sommes ravis. L'étude montre clairement que de nouveaux modèles – travail à temps partiel, bureau à domicile, etc. – répondent à un besoin actuel. Les entreprises sont invitées à trouver des solutions innovantes dans ce contexte. Il a été réjouissant de voir que notre branche se prête fort bien à des modèles de travail flexibles. De par leur profession, nos spécialistes sont souples et mobiles.

Et quelles sont les perspectives pour 2014?

En principe, la voie est toute tracée! Nous allons poursuivre le développement de nos activités au sein des groupes techniques et au niveau politique. 2014 verra par exemple une première rencontre des groupes techniques et le coup d'envoi de notre nouveau forum consacré à la technique du bâtiment. Du point de vue thématique, nous voulons mettre l'accent sur les questions d'entretien des infrastructures. Quelques défis se profilent ici; il n'est que de penser aux lacunes et défaillances connues – et a fortiori à celles qui n'ont pas encore été identifiées – dans le domaine de l'entretien d'infrastructures communales. Il y a là une bombe à retardement financière sans pareille. Pour la désamorcer, la politique devra faire appel aux conseils des ingénieures et ingénieurs. Nous nous réjouissons également de relever ce défi!



POLITIQUE

Au cours de l'année sous revue, l'usic a organisé une troisième **réunion de session** à Berne. Le 19 juin 2013, elle a ainsi eu le plaisir d'accueillir dix parlementaires fédéraux, plusieurs représentants des autorités fédérales et d'autres personnalités invitées, pour un débat sur le thème de la «Mobilité durable pour la Suisse». La rencontre, placée sous la conduite du président Alfred Squaratti, comportait notamment deux exposés, l'un de Karin Frick, membre de la direction de l'Institut Gottlieb Duttweiler, l'autre de Benno Singer, directeur général suppléant du bureau ewp. Karin Frick a présenté un aperçu de la mobilité de demain, des nouveaux acteurs dans ce domaine et de la gestion de la mobilité. Benno Singer a examiné les défis concrets d'une planification durable de la mobilité et des infrastructures du point de vue de l'usic. Dans la foulée de cette session, l'usic a publié un document de prise de position sur la question de la mobilité.

L'usic a suivi de près la **révision de la loi sur les cartels**, laquelle a été traitée en 2013 au Conseil des Etats dans un premier temps puis, vers la fin de l'année, au sein de la commission du Conseil national chargée de l'examen préalable. Aux côtés de l'Union suisse des arts et métiers (usam), de l'organisation faîtière de l'industrie suisse de la construction (constructionsuisse) et de la Société suisse des entrepreneurs (SSE), l'usic s'est fortement engagée contre l'adoption prévue d'une interdiction partielle des cartels. Selon la proposition du Conseil fédéral, appuyée par le Conseil des Etats, l'introduction d'une telle interdiction comporte de grands risques pour les communautés de travail (communautés d'ingénieurs et de planificateurs). Ces communautés pourraient être considérées comme des accords, qui seraient illicites en soi. L'usic a participé au travail de lobbying mené par l'usam et constructionsuisse et soutenu ce travail par de propres démarches (documents de prise de position, lettres à des parlementaires, travail médiatique) ainsi que de nombreux entretiens individuels avec des conseillers nationaux et des conseillers d'Etat. A la fin de l'année, un premier succès est tombé avec la nouvelle du refus de l'interdiction partielle des cartels par la commission d'examen du Conseil national. Les délibérations se poursuivront en 2014.

Le 29 mai 2013, le secrétaire général de l'usic a pris part, conjointement avec une délégation du groupe de travail LMP de constructionsuisse, à une audition du groupe «Aurora» sur la révision du **droit des marchés publics**. Le groupe «Aurora», composé de représentants de la Confédération et des cantons, vise une révision harmonisée du droit cantonal et fédéral des marchés publics. L'audition a permis de faire entendre les souhaits de l'industrie de la construction et des planificateurs en particulier. Dans le cadre de la procédure de consultation relative à une initiative parlementaire, l'usic s'est dite défavorable au fait de prendre en compte la formation d'apprentis comme critère de sélection dans le droit des marchés publics.

Le **groupe technique Energie et environnement** a continué à étudier avec la plus grande attention la stratégie énergétique 2050 du Conseil fédéral. Au début de l'année, le groupe technique a rédigé la réponse de l'usic à la procédure de consultation de cet important objet. Une enquête menée auprès des membres de l'association dans la première moitié de l'année également, a montré que plus des trois quarts des membres approuvent l'orientation de la stratégie énergétique. Au cours de l'année sous revue, des représentants du groupe technique ont participé à divers entretiens avec l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) et la Conférence des directeurs cantonaux de l'énergie.

Le **groupe technique Mobilité et infrastructure** a quant à lui publié diverses prises de position, notamment sur la «Modification de la loi fédérale sur le transit routier dans la région alpine», sur le thème de la mobilité de demain, ainsi que sur deux votations populaires – à savoir la hausse du prix de la vignette autoroutière (rejetée par le peuple) et le projet de financement et d'aménagement de l'infrastructure ferroviaire (FAIF), lequel sera soumis au peuple en 2014. Dans les deux cas, l'usic a soutenu la campagne du «oui» avec une modeste contribution financière.

Prises de position politiques de constructionsuisse

Les prises de position de constructionsuisse sont consultables sur www.constructionssuisse.ch.



Distribution principale de l'école professionnelle d'Aarau
Photo: Susanne Seiler

SITUATION ÉCONOMIQUE

En 2013, la situation économique a connu une évolution relativement normale dans la plupart des secteurs d'activité. Bien que la vigueur du franc suisse par rapport à l'euro ou au dollar américain soit restée un défi majeur pour plusieurs entreprises, nombre d'autres entreprises ont heureusement très bien tiré leur épingle du jeu. Pour sa part, le secteur de la finance continue de subir une forte pression, se voyant – à la suite du tournant moral en matière fiscale – non seulement confronté à des demandes d'indemnisation financières exorbitantes, mais surtout submergé par une vague de régulation sans précédent. Quant à la **branche de la construction**, elle a enregistré de bons chiffres d'affaires et affiché des carnets de commandes bien remplis. Une fois encore, les perspectives de la branche doivent être considérées positivement. L'immigration devrait se maintenir, même si elle a récemment été soumise à des pressions politiques. Le besoin en espaces habitables supplémentaires – densifiés surtout – continuera à s'accroître et à se faire sentir sur le développement des infrastructures. Parallèlement, les défis liés au virage énergétique ambitionné et les retards croissants dans l'entretien des infrastructures généreront d'importants volumes de travail pour la branche de la construction et de la planification. La persistance des faibles taux d'intérêt, la poursuite de la hausse des prix immobiliers et les signes de restrictions financières des pouvoirs publics suscitent néanmoins des incertitudes.

Selon l'enquête estivale du **Centre de recherche conjoncturelle de l'EPFZ** (KOF) réalisée sur mandat de la SIA, le secteur des bureaux d'études s'est, en 2013, une nouvelle fois félicité d'une conjoncture favorable. La grande majorité des bureaux de ce secteur considèrent la marche des affaires comme bonne, voire très bonne. Les carnets de commandes couvrent en moyenne plus d'une année. Selon la moitié des bureaux de planification, le manque de personnel qualifié constitue le principal

obstacle à la fourniture de prestations. A la fin 2013, l'**indice du génie civil** publié par le Crédit Suisse et la Société suisse des entrepreneurs affiche un niveau très élevé de 173 points, ce qui correspond à une nette progression par rapport à l'année précédente (161 points en 2012).

L'enquête que l'USIC organise chaque année au sujet des dépenses budgétées dans le domaine des études de projets et de la planification montre également un nombre stable de **projets en attente**. Les grands maîtres d'ouvrage publics prévoient, pour ces prochaines années aussi, une tendance à la hausse dans les dépenses consacrées aux travaux de planification, hormis quelques exceptions. Certains cantons traversent des difficultés financières, qui peuvent se répercuter négativement sur les budgets d'investissements et d'entretien des infrastructures.

La branche est toujours en proie avec la **problématique des bas prix**. Lors d'appels d'offres publics par exemple, certains dossiers proposent régulièrement des honoraires exagérément bas, qui ne résistent pas à une vérification de la vraisemblance économique. Les maîtres d'ouvrage publics ont largement conscience de ce problème et s'efforcent de développer des appels d'offres de manière juste, transparente et adaptée au caractère de la prestation attendue. La responsabilité première de la spirale des prix descendante revient aux prestataires eux-mêmes. Durant l'année sous revue, l'USIC s'est penchée intensivement sur cette question, principalement au sein du Groupe de réflexion, un comité directeur spécialement créé à cet effet. Le Groupe de réflexion a élaboré diverses propositions à l'attention des membres et déclaré l'année 2014 «Année des honoraires durables». Des entretiens sur ce thème se poursuivent avec d'autres associations, notamment la SIA avec laquelle l'adoption d'une charte éthique commune est en discussion.

L'USIC ET LE PUBLIC

Nouveaux moyens de communication pour les membres de l'association

En 2013, le groupe de travail Relations publiques a mis en œuvre un concept visant à renforcer le label «membre usic». Deux premiers des trois outils prévus à cet effet ont été finalisés en 2013 et ont pu être mis à la disposition des membres au début 2014 déjà:

Dépliant pour les partenaires commerciaux

Ce nouveau dépliant sert d'outil de communication auprès des clients et partenaires commerciaux des entreprises membres de l'usic. Il met en évidence les valeurs communes des membres de l'usic et doit convaincre de la plus-value d'une affiliation à l'usic.

Logo de membre

Le dépliant est accompagné d'un nouveau logo – décliné en plusieurs variantes –, que les membres de l'usic peuvent utiliser comme en-tête sur leur papier de correspondance, sur leur site Internet ou autres brochures d'entreprise. Le logo indique l'affiliation à notre association et doit ainsi agir comme un label de qualité.

Dépliant pour de nouveaux membres

Un nouveau dépliant pour la prospection de nouveaux membres est encore en suspens et devrait être créé dans le premier trimestre de 2014.

Avec ces instruments, l'usic souhaite offrir à ses membres un nouvel avantage et mettre dans les mains des entreprises un outil soulignant, dans

le cadre des relations extérieures, la valeur d'une affiliation à l'usic. Les bureaux usic peuvent ainsi mettre en relief leurs compétences et prendre fait et cause pour la qualité telle que l'usic l'exige de ses membres dans ses statuts. Autorité professionnelle, qualité des prestations et indépendance dans le conseil auprès des donneurs d'ouvrage sont les qualités essentielles des entreprises usic. Les membres sont invités à honorer ces valeurs et à les faire connaître avec les nouveaux outils de marketing.

Les dépliant et logos – assortis d'un guide d'utilisation – peuvent être téléchargés dans le volet interne de notre site Internet, à l'adresse suivante (login requis): <https://www.usic.ch/extranet/marketing-tools>.



Médias sociaux

Durant l'exercice sous revue, le profil Facebook k.ING créé en 2011 (www.facebook.com/k.ING.usic) est également resté actif dans le but de promouvoir la relève professionnelle. Un nouveau projet d'image est prévu pour 2014 dans le domaine de la promotion de la relève, projet qui entraînera également une réorientation du profil k.ING. Parallèlement, les deux pages de l'association créées en 2012 respectivement sur Facebook (www.facebook.com/usic.ch) et Twitter (www.twitter.com/usic_ch) ont été régulièrement alimentées et utilisées pour la communication spécifique à l'association.

Publications

usic news

Les trois numéros de la revue de l'association parus en 2013 ont été envoyés à quelque 2700 destinataires. Les thèmes traités ont été les suivants:

usic news N° 01/13

- Entretien avec Thomas Wenk, Dr ès sciences techniques sur le thème «Ingénieur en génie parasismique – une profession fascinante à grande responsabilité»
- Situation économique et perspectives conjoncturelles 2013
- Révision des RPH SIA
- Délais de prescription pour les actions en garantie dans les contrats de vente et les contrats d'entreprise
- La stratégie énergétique 2050 est un travail herculéen

usic news N° 02/13

- Entretien avec Yvette Koerber, sur le thème «CST – vision réalisable pour le transport de marchandises en Suisse»
- Frein à l'endettement contre déficit budgétaire permanent
- Révision de la norme SIA 118
- Formation continue – temps de travail ou temps libre?
- Pas de tournant énergétique en solitaire – comment la Suisse doit gérer le courant écologique et les marchés de capacités

- La nouvelle assurance chantier usic: profiter de la tendance et réduire les coûts!

usic news N° 03/13

- Entretien avec Olivier Aebi, Peter Billeter et Urs Müller, sur le sujet «Linth 2000 – le nouveau grand projet de construction»
- Stratégie de trafic marchandises sur l'axe nord-sud
- Révision contestée du droit des cartels
- Responsabilité du sous-traitant dans la construction
- Infrastructure de transport suisse
- Des ingénieurs suisses approuvent la stratégie énergétique 2050 du Conseil fédéral
- Trialog – nouvelle politique énergétique

Communiqués de presse

Au cours de l'année sous revue, onze communiqués de presse traitant de thèmes divers ont été publiés, parmi lesquels figurent notamment des communiqués portant respectivement sur la Conférence des CEO du 20 novembre à Berne, sur la journée des formateurs professionnels du 21 novembre à Zurich, et sur la publication n° 9 de l'usic relative aux modèles flexibles de travail en faveur de carrières modernes.

Autres publications

Les deux magazines spécialisés «baublatt» et «Haustech» ont régulièrement publié dans leurs colonnes des articles et contributions rédigés par l'usic sur des sujets d'actualité dans la branche, ainsi que des articles sur les activités de l'association.

Séminaires

Le secrétariat a organisé en cours d'exercice de nombreux séminaires et ateliers dans toute la Suisse, sur les thèmes les plus divers. Les séminaires de perfectionnement de l'usic constituent un excellent instrument de relations publiques et ont connu, en 2013 également, une grande popularité. Les 27 séminaires mis sur pied ont en moyenne réuni chacun 22 participants.

Ci-dessous, la liste des séminaires, avec mention des thèmes traités, des conférenciers, des lieux d'organisation et du nombre de participants:

Titre / Contenu	Conférencier	Lieu	Participants
Médiation et autres méthodes extrajudiciaires de résolution des litiges	Thomas Flucher, ing. dipl. EPF, médiateur FSM et conseiller en organisation, Sempach Station	Zurich	21 / 13
Succès et efficience du travail médiatique pour les entreprises d'ingénierie	Bernhard Schär, journaliste, rédacteur et modérateur-animateur, Künigoldingen	Zurich	6
Contrat d'entreprise – Réception de l'ouvrage, lacunes, délais	Daniel Gebhardt, licencié en droit, avocat, conseiller juridique de la Fondation usic, Bâle	Zurich / Olten	44 / 38
Connaissance de soi et conduite (d'équipes) adaptée au type de groupe (atelier)	Andreas Bachofner, MBA, économiste d'entreprise dipl., techn. dipl. ET en génie civil, formateur avec brevet fédéral, Schaffhouse	Lucerne / Zurich	9 / 14
Entretiens réussis avec les collaborateurs – un important instrument de la conduite d'entreprise (atelier)	Andreas Bachofner, MBA, économiste d'entreprise dipl., techn. dipl. ET en génie civil, formateur avec brevet fédéral, Schaffhouse	Lucerne / Zurich	6 / 15
Formation de formateur professionnel en technique de la construction et technique du bâtiment (cours de diplôme de la fondation bilding)	WBK – Weiterbildungskurse Dübendorf (cours de formation continue)	Dübendorf	3
Retard dans la livraison de plans – quand le planificateur est-il responsable?	Thomas Siegenthaler, docteur en droit, avocat, conseiller juridique de la Fondation usic, Winterthour	St-Gall / Olten / Coire	30 / 48 / 28
Jeunes professionnels usic: visite de chantier 2013: Hôpital universitaire de Bâle (USB), bloc opératoire est	Roland Geiser, service «Raum- und Baukoordination» de l'USB, Christof Nauck, directeur général de steigerconcept SA, Daniel Aebersold, ingenta ag, et Alberto Garzon, Meierhans + Partner AG	Bâle	32
Tâches et responsabilités dans le cadre de projets et de la direction des travaux	Mario Marti, docteur en droit, avocat, secrétaire général de l'usic, Berne, et Daniel Gebhardt, licencié en droit, avocat, conseiller juridique de la Fondation usic, Bâle	Berne	35
Rémunération dans le droit de contrat d'entreprise et le droit de mandat	Peter Rechsteiner, avocat, Soleure	Olten / Zurich	15 / 52
Rédaction de contrats de planificateurs	Peter Rechsteiner, avocat, Soleure	Coire / Zurich	23 / 23
Droit des cartels et appels d'offres publics: qu'est-ce qui est licite et qu'est-ce qui est interdit?	Daniel Emch, docteur en droit, avocat, LL.M., Kellerhals Avocats, Berne	Olten	22
Gestion de la santé et des cas: aspects juridiques et possibilités pour les entreprises d'ingénierie	Sabine Wyss, licenciée en droit, avocate, Kellerhals Avocats, Berne, Regula Stocker, secrétariat Compasso, Zurich, ainsi que Carlo Büchler et Martin Gassler, Büchler & Partner AG, Zurich	Zurich	20
Compétence de conduite et de communication (atelier basé sur l'approche avec des chevaux)	Walter Emch, formateur pour adolescents et adultes, et Thomas Fischer, conseiller indépendant	Lüterkofen	6
Renchérissement dans le secteur de la construction – renchérissement sur les prestations de planification	Eduard Tüscher, délégué de la Coordination des services fédéraux de la construction et de l'immobilier (KBOB), Département fédéral des finances, Office fédéral des constructions et de la logistique, Berne	Berne	16
Encouragement des compétences personnelles – un perfectionnement axé sur la pratique pour les formateurs professionnels (séminaire bilding)	Samuel Bertschinger, économiste et enseignant en économie, lic. et mag. rer. pol., Berne	Berne / Zurich	18 / 21
«KIDSinfo – Les enfants découvrent la technique»: présentation du projet, formation de présentatrice incluse (bilding/ASFI)	Souad Sellami, Dr ès sc. techn., ing. dipl. phys. EPFL, Zurich	Zurich	11
Jeunes professionnels usic – Equilibre entre travail et vie privée (Work-Life-Balance) et nouveaux modèles de travail dans les entreprises d'ingénierie	Julia K. Kuark, Dr ès sc. techn., directrice de JKK Consulting, Lenzburg	Berne	31

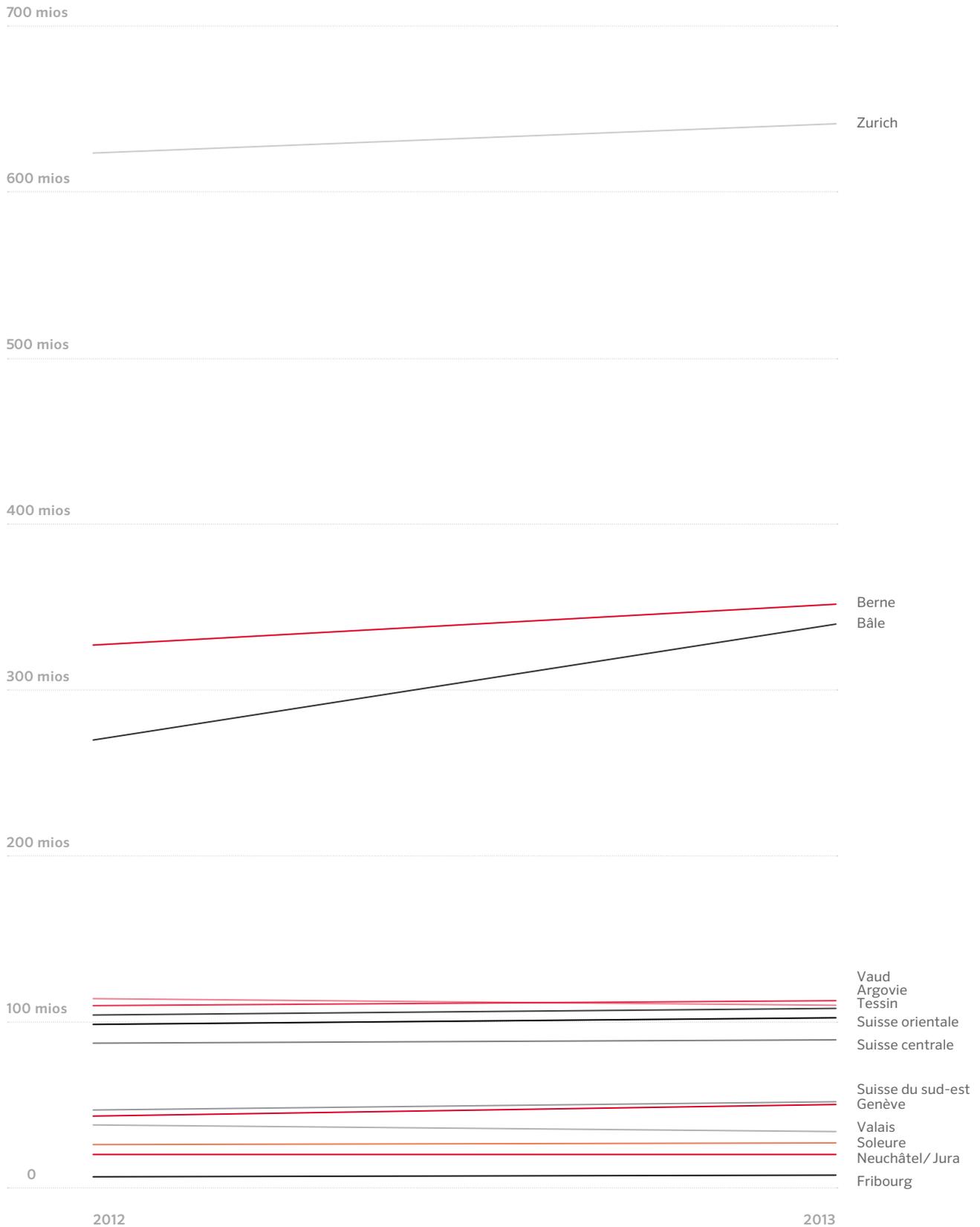


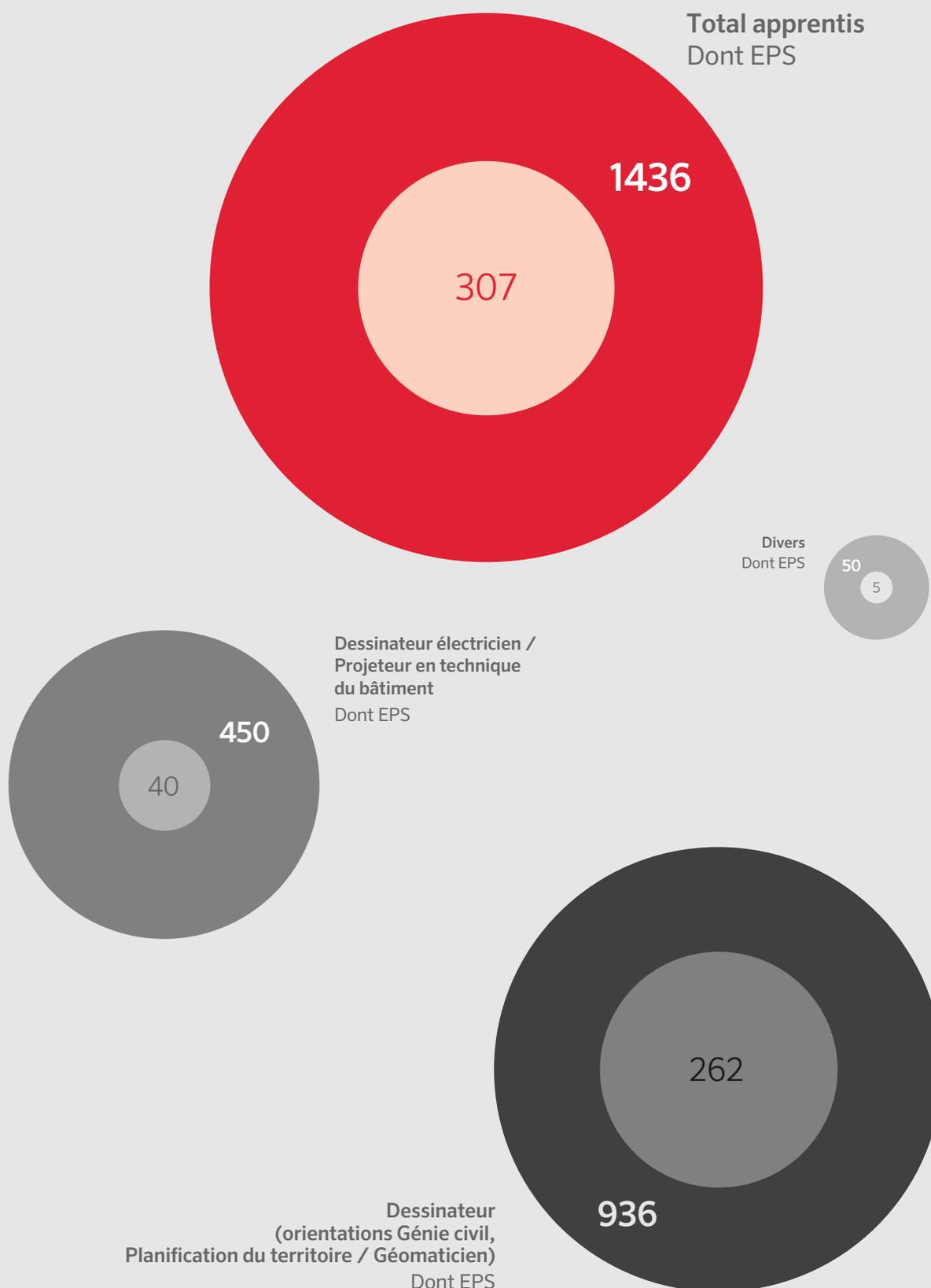
Centrale de chauffage du centre commercial Herti, Zoug
Photo: Hans Abicht AG, Zoug

IMPORTANCE ÉCONOMIQUE DE L'USIC

Groupe régional	Nombre d'entreprises membres et filiales		Nombre de collaborateurs		Taille moyenne des entreprises, nombre de collaborateurs		Chiffre d'affaires brut des entreprises membres, par région (en millions de CHF)	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Argovie	61	62	657	632	10,75	10,20	114	110
Bâle	73	71	1554	1954	21,30	27,52	270	340
Berne	124	124	1877	2025	15,15	16,33	327	352
Fribourg	18	17	42	44	2,35	2,59	7	8
Genève	22	25	249	288	11,30	11,52	43	50
Neuchâtel / Jura	24	23	117	114	4,90	4,96	20	20
Soleure	41	40	149	155	3,65	3,88	26	27
Suisse centrale	120	124	503	513	4,20	4,14	87	89
Suisse du sud-est	45	44	273	298	6,05	6,77	47	52
Suisse orientale	107	112	568	592	5,30	5,29	99	103
Tessin	46	47	596	620	12,95	13,19	104	108
Valais	27	34	224	204	8,30	6,00	39	35
Vaud	36	37	630	650	17,50	17,57	110	113
Zurich	192	200	3588	3691	18,70	18,46	624	641
Total pour la Suisse	936	960	11027	11780	11,80	12,27	1917	2048

Chiffre d'affaires brut des entreprises membres, par région, en millions de CHF





Durant l'année sous revue, les entreprises de l'usic ont employé 1436 apprentis, dont 307 (21,4 %) ont suivi les cours d'une école professionnelle supérieure (EPS).

Profession	Nombre d'apprentis		dont EPS	
	2012	2013	2012	2013
Dessinateur CFC, orientation Génie civil	727	799	199	210
Dessinateur CFC, orientation Architecture	19	21	5	10
Dessinateur CFC, orientation Planification du territoire	6	2	3	1
Géomaticien CFC	102	114	34	41
Dessinateur électricien CFC	195	204	28	21
Projeteur en technique du bâtiment/chauffage CFC	83	89	13	11
Projeteur en technique du bâtiment/ventilation CFC	54	52	3	4
Projeteur en technique du bâtiment/sanitaire CFC	96	102	2	3
Projeteur en technique du bâtiment/réfrigération CFC	3	3	1	1
Informaticien CFC	13	14	3	1
Médiaticien CFC	1	1	1	1
Employé de commerce CFC	31	35	0	3
Total	1330	1436	292	307

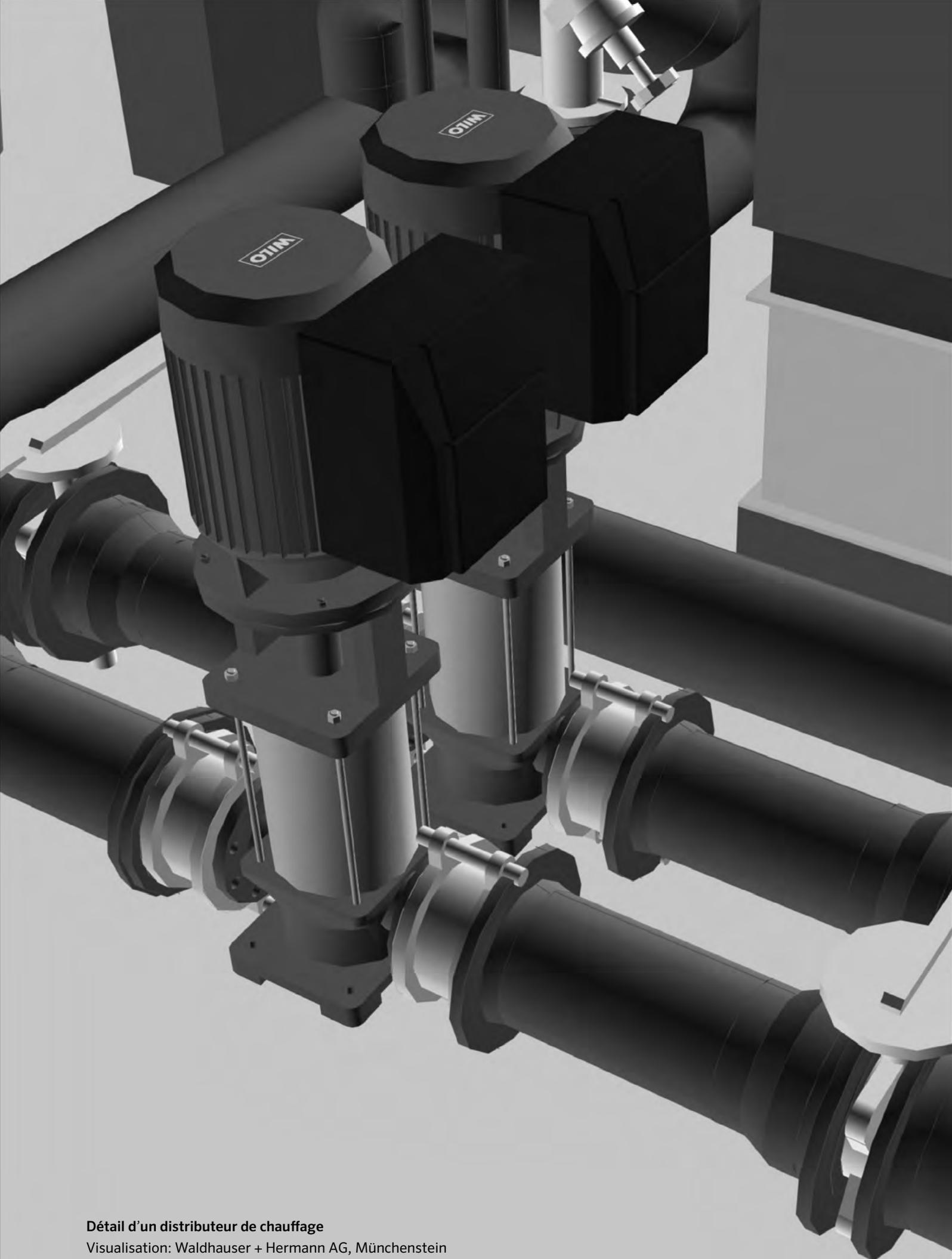
ACTIVITÉS DES GROUPES RÉGIONAUX

Les groupes régionaux de l'usic sont organisés de diverses manières. L'activité associative et la collaboration avec les autres organisations prennent des formes différentes selon les régions. Cette hétérogénéité se reflète dans le tableau des activités 2012 et programmes 2013 des groupes régionaux.

Groupe régional	Activités 2013	Objectifs 2014
Argovie	<p>Une rencontre amicale en soirée, en mars.</p> <p>Deux rencontres amicales durant la pause de midi, l'une en juin, l'autre en novembre.</p> <p>En mai, un entretien avec l'Office des ponts et chaussées du canton d'Argovie (ATB) et l'usic Suisse, portant sur les marchés publics / l'évaluation des entreprises.</p> <p>Une séance avec la SIA Argovie, en août.</p> <p>En septembre, une séance avec l'ATB et la VAS (Verein Aargauer Strassenbauer / association des constructeurs de routes d'Argovie) et une rencontre de prise de contact avec Stephan Attiger, nouveau chef du Département cantonal des constructions, des transports et de l'environnement, organisée avec la SIA Argovie.</p>	<p>Deux rencontres amicales (mars / septembre).</p> <p>Deux rencontres amicales durant la pause de midi (juin / novembre).</p> <p>Deux séances avec l'ATB et la VAS, ainsi que deux séances avec l'ATB.</p> <p>Rencontre avec le chef du Département cantonal des constructions, des transports et de l'environnement.</p> <p>Une manifestation usic, éventuellement avec la SIA.</p> <p>Renforcement des contacts avec la SIA du canton.</p>
Bâle	<p>Deux entretiens avec des conseillers d'Etat et des hauts fonctionnaires, l'un dans le canton de Bâle-Ville, l'autre dans le canton de Bâle-Campagne.</p> <p>Collaboration au laboratoire d'idées «metrobasel». Clôture des activités à la fin 2013.</p> <p>Organisation et préparation de «tunBasel 2014», à l'occasion de deux séances.</p>	<p>Organisation de quatre soirées de discussion autour de thèmes spécifiques, selon le programme séparé affiché sur le site Internet.</p> <p>Organisation et participation à «tunBasel 2014» dans le cadre de la muba (du 14 au 23 février 2014), de concert avec la SIA Bâle et la Haute école spécialisée du Nord de la Suisse.</p> <p>Deux entretiens avec des conseillers d'Etat et des hauts fonctionnaires, l'un dans le canton de Bâle-Ville, l'autre dans le canton de Bâle-Campagne.</p>
Berne	<p>Entretiens avec les autorités, dans le cadre de la Conférence des présidentes et présidents des associations bernoises pour la construction et la planification (PKBB).</p> <p>Assemblée annuelle en été, avec élection d'un nouveau président.</p> <p>Participation à «tunBern.ch» dans le cadre de la Foire de Berne (BEA), en collaboration avec d'autres associations.</p> <p>Entretien avec l'ingénieur cantonal et l'Arrondissement d'ingénieur en chef I (Oberland).</p> <p>Entretien avec des représentants de la Division Construction de la Haute école spécialisée bernoise (HESB).</p> <p>Deux lettres adressées aux membres.</p>	<p>Entretiens avec les autorités, dans le cadre de la PKBB.</p> <p>Assemblée de printemps (3 avril). Invité: Stefan Studer, ingénieur cantonal, Berne.</p> <p>Assemblée d'automne telle qu'annoncée.</p> <p>Entretien avec les autorités, incluant la participation de l'ingénieur cantonal.</p> <p>Entretien avec des représentants de la HESB.</p> <p>Informations régulières à l'attention des membres.</p> <p>Collaboration à la consultation «Assurance de la qualité sur le chantier», du Service des ponts et chaussées de la Ville de Berne.</p>
Fribourg	Aucune activité.	<p>Prise de contact avec les autorités cantonales, en collaboration avec l'Association fribourgeoise des mandataires de la construction (AFMC) et la section SIA Fribourg.</p> <p>Recherche d'un successeur à la présidence du groupe régional usic Fribourg.</p> <p>Eventuel lancement d'une enquête portant sur les souhaits des membres.</p>
Genève	Aucune réunion du groupe régional.	<p>Aucune activité particulière du groupe régional usic. Le président est occupé par la présidence de la Commission paritaire des bureaux d'ingénieurs genevois, commission chargée de la mise en application de la Convention collective de travail (CCT) qui a été étendue depuis début 2011 déjà.</p> <p>L'objectif du président pour 2014 sera de sensibiliser le comité de l'usic pour une éventuelle mise en œuvre d'une CCT à l'échelon national, qui protégerait les bureaux suisses (et leurs collaborateurs) vis-à-vis de la concurrence internationale et qui participerait à éviter une concurrence intercantonale telle qu'elle apparaît aujourd'hui dans des appels d'offres de l'OFROU (dans certains cantons, tarif horaire moyen offert [et adjugé] largement inférieur à 100 CHF), ainsi que dans des appels d'offres ouverts cantonaux.</p> <p>Une CCT au plan national éviterait également les écueils liés à l'existence de CCT cantonales (comme aujourd'hui à Genève, p. ex) et, respectivement, à des règles pénibles à mettre en œuvre pour des sociétés multi-succursales.</p>

Groupe régional	Activités 2013	Objectifs 2014
Neuchâtel / Jura	<p>Conjointement avec la SIA et l'Association neuchâteloise des ingénieurs civils (ANIC), contacts réguliers auprès du Département du développement territorial et de l'environnement (DDTE), en particulier quant à la mise en place d'indicateurs pour le suivi de la dynamique dans le domaine de l'environnement bâti du canton de Neuchâtel, suite à une étude de la SIA et ses partenaires.</p> <p>Avec la SIA, l'ANIC et le Centre professionnel du Littoral neuchâtelois (CPLN), présentation des professions d'ingénieur lors de la journée portes ouvertes du tunnel de Serrières, le 26 octobre.</p>	<p>Prises de contact avec les membres du groupe régional.</p> <p>Poursuite de l'association de l'usis aux démarches de la SIA et de l'ANIC.</p>
Soleure	<p>Une séance du groupe régional.</p> <p>Participation à des procédures cantonales de consultation (p. ex. loi sur la géoinformation).</p> <p>Rencontre informelle avec le nouveau directeur cantonal des constructions.</p> <p>Participation à des séminaires usis et accueil de séminaires.</p>	<p>Une séance du groupe régional.</p> <p>Entretien avec le directeur cantonal des constructions, et des hauts fonctionnaires cantonaux.</p> <p>Participation à des procédures cantonales de consultation (p. ex. plan directeur cantonal).</p> <p>Approfondissement des contacts avec les groupes régionaux Berne et Argovie.</p> <p>Participation à des séminaires.</p>
Suisse centrale	<p>Entretiens avec des ingénieurs et architectes cantonaux de Suisse centrale, avec la participation de la section SIA Suisse centrale.</p> <p>Deux entretiens avec les autorités de l'Office des ponts et chaussées du canton de Zoug.</p> <p>Excursion au Stanserhorn, avec visite du nouveau funiculaire Cabrio.</p> <p>Visite de chantier d'une nouvelle construction RENERGIA (usine d'incinération des ordures à Perlen, LU).</p> <p>Une réunion amicale au restaurant de l'Hermitage, à Lucerne.</p> <p>Participation à divers séminaires de l'usis.</p>	<p>Entretiens avec des ingénieurs et architectes cantonaux de Suisse centrale, avec la participation de la section SIA Suisse centrale.</p> <p>Entretien avec les autorités de l'Office des ponts et chaussées du canton de Zoug.</p> <p>Deux rencontres amicales du groupe régional.</p> <p>Une visite de chantier.</p> <p>Participation à divers séminaires de l'usis.</p>
Suisse du sud-est	<p>Assemblée générale, avec visite du nouveau bâtiment administratif du Groupe Würth à Rorschach.</p> <p>Deux rencontres amicales (janvier / septembre), la rencontre projetée pour novembre ayant été annulée faute d'inscriptions suffisantes. Le nombre de participants aux rencontres amicales n'a pu être augmenté.</p> <p>Organisation de deux séminaires spécialisés (printemps et automne).</p> <p>Renforcement du lobbying politique aux Grisons.</p> <p>Evaluation «Associations», pour l'organisation d'entretiens en commun auprès des autorités.</p> <p>Promotion de la relève professionnelle dans la branche de la planification aux Grisons: évaluation «Associations» et création d'un groupe de travail.</p>	<p>Assemblée générale, avec visite de la nouvelle construction OvaVerva (piscine couverte et centre sportif) à St-Moritz.</p> <p>Trois réunions amicales (janvier / septembre / novembre).</p> <p>Organisation de deux séminaires spécialisés (printemps et automne).</p> <p>Renforcement du lobbying politique aux Grisons.</p> <p>Organisation de premiers entretiens en commun auprès des autorités.</p> <p>Promotion de la relève professionnelle dans la branche de la planification aux Grisons: organisation d'un colloque en février, à l'intention des conseillers en orientation professionnelle.</p>
Suisse orientale	<p>Stamm de midi, chaque premier mercredi du mois.</p> <p>Assemblée des membres le 23 septembre.</p> <p>Engagement dans la formation professionnelle.</p> <p>Présidence de l'Association Triebwerk.</p> <p>Manifestations / Visites guidées:</p> <ul style="list-style-type: none"> 14 janvier: séance d'information du Département des constructions du canton de St-Gall; 25 février: séance d'information de la Direction construction et planification de la Ville de St-Gall; 2 mai: visite guidée du projet de géothermie de la Ville de St-Gall; 20 juin: visite du parc sportif Bergholz, à Wil; 12 septembre: séance d'information de l'Office du génie civil du canton d'Appenzell: renaturation du Brüelbach à Herisau; 18 novembre: séance d'information de l'OFROU. 	<p>Stamm de midi, chaque premier mercredi du mois.</p> <p>Assemblée des membres.</p> <p>Engagement dans la formation professionnelle.</p> <p>Présidence de l'Association Triebwerk.</p> <p>Manifestations / Visites guidées:</p> <ul style="list-style-type: none"> séance d'information du Département des constructions du canton de St-Gall; séance d'information de la Direction construction et planification de la Ville de St-Gall; séance d'information de l'OFROU; diverses visites de chantier; séminaire usis à St-Gall.
Tessin	Aucune activité.	Coopération à l'organisation de l'Assemblée générale de l'usis.

Groupe régional	Activités 2013	Objectifs 2014
Valais	<p>Séances de commission avec des personnes du Département des transports, de l'équipement et de l'environnement (DTEE) ainsi que de l'Association valaisanne des mandataires de la construction (AVMC), réunions qui assurent les contacts avec les collaborateurs concernés par les marchés publics au DTEE.</p> <p>Rencontre avec le chef du Service des routes, des transports et des cours d'eau (SRTCE), tous les six mois.</p> <p>Trois rencontres par région, avec les autorités communales principales (trois rencontres ont dû être annulées faute d'intérêt de la part des membres).</p> <p>Rencontre avec le secrétaire général du DTEE, pour parler des effets de la Lex Weber et des marchés publics.</p> <p>Durant l'année écoulée, les contacts avec l'AVMC ont été quelque peu relégués au second plan.</p>	<p>Rencontre avec le chef du DTEE, Jacques Melly, avec pour objectif de le sensibiliser aux effets de la Lex Weber, qui commencent à se faire sentir. Il s'agit en même temps d'exprimer les vœux des bureaux valaisans quant aux mesures anticycliques.</p> <p>Rencontres semestrielles avec le chef du SRTCE.</p> <p>Intensifier les contacts entre membres valaisans de l'USIC.</p> <p>Sondage auprès des membres afin de connaître les attentes quant à l'avenir de l'USIC en Valais, et si la volonté existe, débiter les démarches pour monter une véritable association au niveau cantonal (avec statuts, comité, cahier des charges, etc.).</p>
Vaud	<p>En début d'année, une convocation des membres a connu un accueil décevant (seuls deux bureaux ont répondu présent). Il a dès lors été décidé que dorénavant l'USIC Vaud se rapprocherait de l'Union patronale des ingénieurs et architectes vaudois (UPIAV), bien présente dans le canton de Vaud, afin «d'unir les forces» plutôt que de les disperser.</p> <p>Plusieurs séances ont eu lieu avec l'UPIAV et son secrétaire général en particulier. A notamment été évoquée l'idée d'une liste d'experts usic, au même titre que celle de la SIA, pour le traitement des objets soumis aux marchés publics. L'Observatoire vaudois des marchés publics (OVMP) se développe bien, mais nécessite des ressources qualifiées, que l'USIC pourrait au besoin fournir.</p> <p>Au niveau de la formation et des examens (CFC), le département cantonal compétent a lancé l'idée d'une synchronisation entre cantons, qui a été très bien accueillie.</p> <p>Enfin, des problèmes de convention collective de travail (CCT) ont été observés entre Vaud et Genève depuis la mise en place d'une CCT à force étendue purement genevoise (adieu l'idée d'une CCT romande!), ce qui a donné lieu à de vives discussions lors des séances de la Conférence romande des associations d'ingénieurs et d'architectes (CRAIA).</p>	<p>Poursuivre les contacts avec l'UPIAV. En particulier évaluer l'idée d'une liste d'experts usic pour les appels d'offres relatifs aux marchés publics.</p> <p>S'associer à l'UPIAV lors de manifestations en faveur d'une formation bien structurée, et d'une haute qualité de la promotion de la relève.</p> <p>Concernant la transition énergétique, le président suivra l'évolution de la loi cantonale sur l'énergie.</p> <p>Quant à la CCT introduite dans le canton de Genève, il serait judicieux que l'on puisse, d'ici à environ deux ans, dresser un bilan de ses effets. Actuellement, les bureaux sont fortement mis sous pression et obligés d'appliquer le même régime à l'égard de leurs collaborateurs. Dans le canton de Genève, l'application de la CCT fait l'objet de vérifications attentives de la part des autorités, autrement dit la pression est grande de ce côté-là.</p>
Zurich	<p>Assemblée générale du groupe régional, le 20 mars.</p> <p>Entretiens avec les autorités (avec la participation d'autres associations de planificateurs):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direction de la construction et de l'économie publique du canton de Zurich; • Département Bâtiment et génie civil de la Ville de Zurich. <p>Contacts et entretiens des contacts avec le canton, les Villes de Zurich et de Winterthur, la filiale de l'OFROU à Winterthur, les CFF, la société chargée du projet de chemin de fer de la vallée de la Limmat et d'autres importants maîtres d'ouvrage publics de la région.</p> <p>Organisation et réalisation de forums:</p> <ul style="list-style-type: none"> • deux forums PME sur les besoins des petits bureaux, ainsi qu'un stand PME à l'occasion de la rencontre EPF; • forums «Gestion des cas» et «Paysages éducatifs». <p>Premiers contacts politiques s'appuyant sur un concept général spécialement structuré à cet effet.</p> <p>Rencontres périodiques avec des associations locales et concertation sur des prises de position dans le cadre de consultations.</p> <p>Collaboration avec la SIA dans l'instauration d'un instrument de monitoring des appels d'offres (contribution financière incluse).</p> <p>Engagement en faveur de la formation initiale (influence directe sur la formation professionnelle) – proposition présentée à l'USIC Suisse.</p> <p>Conclusion du travail de recherche sur les «Modèles flexibles de travail», et communication des résultats au niveau de l'USIC Suisse, séminaire Jeunes professionnels inclus.</p> <p>Relations publiques: cinq colonnes dans la revue «baublatt».</p>	<p>Assemblée générale du groupe régional, le 19 mars.</p> <p>Entretiens avec les autorités (avec la participation d'autres associations de planificateurs):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direction de la construction du canton de Zurich; • Département Bâtiment et génie civil de la Ville de Zurich. <p>Contacts et entretiens des contacts avec le canton, les Villes de Zurich et de Winterthur, la filiale de l'OFROU à Winterthur et d'autres importants maîtres d'ouvrage publics de la région, ainsi qu'élargissement des contacts, par exemple avec l'aéroport de Zurich.</p> <p>Organisation de forums:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un ou deux forums PME; • au moins un forum sur le thème du patronat. <p>Organisation d'une rencontre avec des personnalités politiques du canton (forum politique).</p> <p>Entretien des contacts et coordination avec d'autres associations locales (concentration des forces).</p> <p>Appui à l'application de l'instrument de monitoring des appels d'offres (BWA) auprès de la SIA.</p> <p>Relations publiques: cinq colonnes dans la revue «baublatt».</p>



Détail d'un distributeur de chauffage

Visualisation: Waldhauser + Hermann AG, Münchenstein

GROUPES DE TRAVAIL, GROUPES DE PROJET ET GROUPES TECHNIQUES

GT Export

L'objectif du groupe de travail Export est de promouvoir l'échange d'expériences quant à l'exportation de prestations d'ingénieur, et d'explorer les possibilités qui s'offrent à l'usic en la matière. L'usic organise tous les deux ans une table ronde sur le thème de l'export. La dernière rencontre de ce genre, intitulée «Le marché chinois en pleine croissance – Chances et risques pour les nouvelles technologies et la relève professionnelle», a eu lieu le 31 janvier 2013 à Berne.

GT Politique et lobbying

Le groupe de travail Politique et lobbying a pour but premier de renforcer la présence et la notoriété de l'usic sur la scène politique, et de positionner l'association comme un interlocuteur indépendant et compétent. Avec le soutien des deux groupes techniques, l'année 2013 a également été l'occasion de prendre position et d'émettre des avis sur divers thèmes politiques d'actualité (stratégie énergétique 2050, révision de la loi sur les cartels, second tube du tunnel routier du Gothard, vignette autoroutière, financement et aménagement de l'infrastructure ferroviaire [FAIF], initiatives des villes, entre autres). Le groupe de travail était également responsable de la planification et de l'organisation de la réunion de session (sur le thème de la mobilité), de la Conférence des CEO ainsi que de deux rencontres avec le conseil consultatif. Il convient en outre de ranger parmi les succès la mise en place et l'entretien d'un réseau d'ambassadeurs au sein du Parlement, composé d'une dizaine de conseillers nationaux et conseillers d'Etat.

GT Relations publiques

Le groupe de travail Relations publiques a mené à bien ses tâches 2013 moyennant quatre séances communes. Outre la poursuite du travail médiatique visant à améliorer l'image de la profession, le

renforcement de la marque usic a constitué l'axe principal des activités de l'année sous revue. A cet égard, un nouveau dépliant d'informations pour la communication avec les partenaires commerciaux ainsi qu'un logo de membre usic ont été conçus aux fins de mettre en évidence les avantages d'une affiliation à l'association (voir chapitre 04, L'usic et le public). Le groupe de travail était de surcroît responsable de la coordination et de la planification des tâches et événements entourant la plate-forme des Jeunes professionnels usic (voir chapitre 08, Activités essentielles 2013) et a assuré le lien avec les activités de la fondation bilding. Une réorientation des activités en ligne pour la promotion de la relève professionnelle est prévue en 2014, en collaboration avec la fondation bilding.

GT Qualité et conduite d'entreprise

Le groupe de travail Qualité et conduite d'entreprise s'est concentré sur la poursuite des travaux entrepris en 2012, concernant le modèle économique axé sur l'utilité pour le client. L'objectif de ce projet est de clarifier, au moyen de ce modèle, la notion subjective de qualité ainsi que de relever et d'évaluer les différents critères de qualité intervenant dans le processus d'adjudication. Les enseignements de cette étude ont été consignés dans un document de base. Après remaniement de ce premier jet, il est prévu de distribuer le document aux membres dans le courant de 2014. Par ailleurs, le groupe de travail s'est également penché durant l'année sous revue sur les systèmes et méthodes d'évaluation en usage auprès des grands maîtres d'ouvrage.

GT Adjudication / Honoraires

Le groupe de travail Adjudication a continué de vouer une attention particulière aux procédures d'acquisition appliquées par les grands maîtres d'ouvrage publics. Au titre des tâches centrales figuraient la préparation et la conduite de divers

entretiens avec les autorités (CFF, OFROU, KBOB). En 2013, le groupe de travail a traité en particulier les objets suivants: évaluation des entreprises dans le canton d'Argovie, transparence de la part des maîtres d'ouvrage, et nouvelle orientation du Prix de la meilleure pratique. L'année sous revue a en outre vu la création d'un nouveau comité de projet, chargé de l'élaboration et de la mise en œuvre (en 2014) d'un concept intitulé provisoirement «usic Client Rating».

Conseil consultatif

Après sa fondation et une première rencontre en 2012, le conseil consultatif de l'usic a tenu deux autres séances en 2013. Grâce au conseil consultatif, l'usic souhaite disposer d'un regard extérieur lors de la prise de décisions associatives importantes et améliorer les bases décisionnelles pour les différents organes de l'usic. Le conseil consultatif est constitué de cadres supérieurs expérimentés, issus des domaines de l'économie, de la politique et de la formation. Le concept sera maintenu en 2014.

GT Energie et environnement

Le groupe technique Energie et environnement, créé en 2012, a été particulièrement actif durant l'année sous revue. Au cours de six séances au total, le groupe technique a principalement examiné – outre le monitoring politique dans le domaine de l'énergie et de l'environnement – le dossier central de la stratégie énergétique 2050. Après une participation active à la procédure de consultation début 2013, le groupe technique a mené en mai dernier auprès de l'ensemble des membres usic, une enquête consacrée à la perception de la stratégie énergétique 2050. Des séances tenues parallèlement avec l'OFEN, le groupe de travail Modèle de prescriptions énergétiques des cantons (MoPEC) ainsi que la Conférence des directeurs cantonaux de l'énergie (EnDK) ont permis d'approfondir cette

thématique. Le groupe technique s'est également investi activement dans la Conférence des associations de la technique du bâtiment (KGTV) nouvellement créée et ainsi que dans l'élaboration du Standard de construction durable suisse (SNBS); il était également responsable de la planification et de l'organisation du premier Forum de technique du bâtiment, fixé au 21 janvier 2014.

GT Mobilité et infrastructure

Le groupe technique Mobilité et infrastructure, créé en 2012 également, analyse les plus grands projets d'infrastructure en Suisse et prend position sur des thèmes ayant une portée politique dans les deux domaines qui le concernent. L'an passé, il s'est agi entre autres de la procédure de consultation sur le second tube du tunnel routier du Gothard, de la votation sur la hausse du prix de la vignette autoroutière, ainsi que de la discussion autour du FAIF. Le groupe technique a par ailleurs soutenu le groupe de travail Politique et lobbying lors de l'organisation de la réunion de session consacrée à la mobilité, et rédigé un document de prise de position sur cette thématique. Une autre priorité a été la planification et l'organisation du premier séminaire des groupes techniques intitulé «Initiatives des villes – Solution aux problèmes ou fin de la mobilité?», prévu pour le 16 janvier 2014, à Bâle.

GP Concours d'ingénieurs

Le groupe de projet Concours d'ingénieurs n'a tenu aucune séance en 2013. Une réorientation du groupe de projet, au sens de la nouvelle stratégie de l'usic, est en cours d'examen.

ACTIVITÉS ESSENTIELLES 2013 ET PERSPECTIVES 2014

Etude «Des modèles de travail flexibles pour des carrières modernes»

En 2013, l'usic a réalisé en collaboration avec Julia K. Kuark, docteur ès sciences techniques, JKK Consulting, une étude sur les nouvelles formes de travail et de carrière. L'objectif de cette étude visait à offrir un aperçu simple et concis des modèles de travail flexibles et à mettre en évidence les chances et limites de ces modèles pour diverses activités d'ingénieur. A cette fin, des exemples positifs de nouvelles formes de travail dans les entreprises usic ont été identifiés et documentés moyennant une étude qualitative, axée sur la pratique. Les connaissances acquises ont permis de donner aux membres de l'usic des informations concrètes quant à la nécessité d'agir ou aux possibilités de développement. L'usic est convaincue que pour une politique durable en matière de ressources humaines et une saine gestion d'entreprise, il est important d'exploiter le potentiel positif du développement de carrières flexibles et de formes modernes du temps de travail – notamment au regard du manque aigu de personnel qualifié et, par conséquent, de l'importance croissante de l'attrait de l'employeur. Une synthèse en français de l'étude, laquelle s'est terminée à l'automne 2013, peut être téléchargée sous www.usic.ch/fr/Nos_services/Services_de_l_usic/Publications (version intégrale en allemand: www.usic.ch/Publikationen, login requis).

Entretiens avec les autorités

Divers contacts avec les autorités ont à nouveau eu lieu au cours de l'exercice sous revue. Des entretiens avec des représentants de l'OFROU ont permis de discuter du manque de main-d'œuvre qualifiée, de la situation du marché de manière générale et en particulier en Romandie, des possibilités de dialogue dans le cadre des procédures publiques d'appels d'offres ainsi que de diverses questions ponctuelles liées à l'adjudication des travaux. Diverses rencontres avec les CFF ont été organisées, notamment avec les chefs

de la division Infrastructure. L'introduction d'un principe amélioré de parrainage ainsi que la question des honoraires ont constitué le fond des débats. Un entretien a également eu lieu avec les chefs de la division Immobilier des CFF, au cours duquel ont principalement été débattues les questions relevant de la procédure de mise au concours. Durant l'année sous revue figurait en outre à l'ordre du jour un échange avec le Service des ponts et chaussées du canton d'Argovie, lequel applique depuis quelque temps un système d'évaluation des entreprises. De manière générale, l'usic voit d'un bon œil un tel système et souhaite accompagner le développement futur de modèles similaires. De nombreux contacts ont eu lieu avec la KBOB, notamment au sujet de la révision des contrats de prestations de mandataire KBOB ainsi que des négociations annuelles relatives aux recommandations d'honoraires.

Conférence des CEO

La Conférence annuelle des CEO s'est tenue le 20 novembre 2013 à l'Hôtel Schweizerhof à Berne. Outre l'actualité de l'association, les axes forts de la rencontre ont été l'étude sur les nouvelles formes de travail, la révision de la loi sur les cartels, la problématique des bas prix dans la branche de la planification ainsi que le système d'évaluation des mandataires introduit par le Service des ponts et chaussées du canton d'Argovie. La Conférence des CEO a été couronnée par une passionnante table ronde autour des thèmes évoqués, réunissant Jürg Röthlisberger (directeur suppléant de l'OFROU), Peter Jedelhauser (chef de gestion des projets et de la NLFA aux CFF), Rolf H. Meier (ingénieur cantonal du canton d'Argovie) ainsi que Hans-Georg Bächtold (secrétaire général de la SIA). Quelque 80 représentantes et représentants d'entreprises membres de l'usic, des milieux politiques et de l'économie ont fait l'honneur de leur présence. La prochaine Conférence des CEO aura lieu le 19 novembre 2014 à Berne.

Jeunes professionnels usic

Avec son volet «Young Professionals», l'usic offre depuis 2008 aux jeunes collaborateurs de ses entreprises membres (limite d'âge 35 ans) une plateforme d'échange mutuel et de mise en réseau. A l'heure actuelle, plus de 200 jeunes ingénieures et ingénieurs sont enregistrés dans le réseau et reçoivent régulièrement des informations spécifiques à leur groupe cible. L'usic dispose ainsi d'un réseau de jeunes recrues motivées et engagées. Le programme annuel des Jeunes professionnels comprend généralement une visite guidée de chantier dans la première moitié de l'année et un séminaire de perfectionnement au second semestre. Les Young Professionals se sont donc rencontrés en mai 2013 pour la visite guidée du bloc opératoire est de l'Hôpital universitaire de Bâle. Quelque 40 jeunes ingénieures et ingénieurs ont pris part à la visite, clôturée par un apéritif sur les rives du Rhin. La seconde manifestation a suivi en décembre sous forme d'un séminaire intitulé «Equilibre entre travail et vie privée (Work-Life-Balance) et nouveaux modèles de travail dans les entreprises d'ingénierie». Près de 30 Jeunes professionnels ont profité de l'occasion pour discuter abondamment entre eux et avec Julia K. Kuark (auteur de l'étude «Des modèles de travail flexibles pour des carrières modernes», voir page 24) des avantages et inconvénients des nouvelles formes de travail. D'autres informations sur les manifestations des Young Professionals de l'usic figurent sous: www.usic.ch/fr/Nos_services/Services_de_l_usic/Young-Professionals.

Enquête sur les salaires

En 2013, l'usic a participé à l'enquête salariale des associations de planification, menée par la SIA au moyen d'un nouvel outil de collecte des données.

Assemblée générale

L'Assemblée générale 2013 de l'usic s'est tenue le 12 avril au Centre de la culture et des congrès de Lucerne (KKL). Dans son exposé, Renzo Simoni, CEO de la société AlpTransit Gotthard AG, a donné un aperçu détaillé du projet de la NLFA sur l'axe du Saint-Gothard. Outre les dimensions gigantesques du projet, il a présenté les défis conceptuels, logistiques et géologiques que représente la

construction du plus grand tunnel ferroviaire au monde. Un autre point fort de l'Assemblée générale a été l'élection de l'actuel vice-président de l'usic, Heinz Marti, au poste de président dès l'Assemblée générale 2014. Les membres présents de l'association ont approuvé cette proposition de vote à l'unanimité. Par ailleurs, Uwe Sollfrank, président directeur général de Holinger AG, a été élu unanimement à la succession de Joseph von Aarburg au sein du comité usic. Une balade apéritive à bord du bateau à moteur Cirrus sur le lac des Quatre-Cantons et un souper commun au restaurant de l'Hermitage ont parachevé l'Assemblée générale 2013.

Conseil juridique

En 2013, le secrétariat de l'usic a encore une fois été largement sollicité en matière de conseil juridique. Dans le cadre de la première consultation gratuite, le service juridique de l'usic a répondu à 166 demandes (129 l'année précédente) concernant essentiellement le droit des contrats de travail, le droit des contrats de construction et le droit général du contrat. Le service d'assistance Adjudication a en outre traité 37 demandes (51 l'année précédente). Le présent décompte ne prend pas en considération le conseil juridique de la Fondation usic pour les questions relevant du droit de la responsabilité civile et du droit des assurances.

Le conseil juridique est un pilier important de l'offre de services présentée par l'usic. Il a pour vocation non seulement d'offrir une première aide aux membres de l'usic qui cherchent à faire valoir leurs droits en cas de litige, mais également d'agir en amont de manière préventive. Dans la mesure où il consiste en un premier conseil d'ordre général doublé de recommandations pour la suite des opérations, le conseil juridique est une prestation associative gratuite pour tous les membres de l'usic.

Séances

L'exercice sous revue comptabilise au total 74 séances du comité, des groupes de travail, groupes techniques et groupes de projet, contacts avec les autorités inclus (64 l'année précédente).

RAPPORT ANNUEL DE LA FONDATION USIC

Pour la Fondation usic, l'exercice 2013 s'est déroulé selon la planification prévue. L'essentiel de l'activité du conseil de fondation et des groupes de travail compétents dans les domaines spécifiques a porté sur les mesures d'amélioration en matière d'assurance de la qualité et sur l'examen de l'offre d'assurance orienté sur les coûts.

Activités

Le conseil de fondation a observé de façon critique l'activité croissante de compagnies d'assurance qui tentent de conquérir nos plus grandes entreprises par des offres séduisantes, et a entrepris un examen du contrat, orienté sur les coûts. Ces coûts constituent la base pour des négociations avec l'assureur. La possibilité de profiter, en option facultative, d'offres d'assurance élargies dans le domaine du personnel et celui de l'activité exercée répond à une demande. Les informations quant à l'offre élargie - accès au calculateur de primes inclus - figurent sur la page Internet de la Fondation. Il est possible de conclure à des conditions favorables des assurances individuelles pour les travaux de construction, la responsabilité civile du maître de l'ouvrage, l'indemnité journalière en cas de maladie, et l'assurance parc de véhicules.

Les nouveaux cas de sinistres survenus ont été examinés avec le plus grand soin. Les firmes ayant connu une augmentation du nombre de sinistres ont été invitées à un entretien, et des efforts d'information et de formation au sein des firmes sont menés dans le but d'inverser la tendance. Il est prévu de reconduire cette pratique dans les années à venir, d'autant plus qu'aux yeux du conseil de

fondation les instruments mis en œuvre semblent avoir un effet incitatif positif.

La clôture du compte annuel devrait s'inscrire dans le cadre des chiffres budgétés.

Assurances

Au 31 décembre 2013, l'effectif des entreprises membres assurées se montait en tout à 510 entreprises (489 l'année précédente). L'augmentation des bureaux assurés tient au fait que des filiales étrangères indépendantes peuvent également être assurées au travers du contrat (programme international). Le volume des primes a atteint 10,708 millions de CHF (12,599 millions de CHF l'année précédente). Le recul des primes est dû à l'introduction du nouveau modèle de contrat (assurance de base et assurance complémentaire facultative). En ce qui concerne les communautés de travail, le volume des primes a enregistré une légère baisse et s'est établi à 1,175 million de CHF (contre 1,262 million de CHF l'année précédente).

Sinistres

132 sinistres (112 l'année précédente) ont été annoncés. Une appréciation définitive concernant l'année passée ne pourra cependant se faire qu'au cours de l'année 2014, des annonces tardives ou des changements entrant souvent en jeu.

Conseil de fondation

Deux séances du conseil de fondation ont eu lieu l'an passé. Le groupe de travail «Analyse de sinistres» s'est réuni à l'occasion de trois séances d'une journée chacune. Les groupes de travail «Reconduction

de contrats» et «Prévention des sinistres» ont pour leur part tenu cinq séances en tout. Une commission du groupe «Reconduction de contrats» a analysé, outre les aspects tarifaires, également le système de bonus/malus actuellement en vigueur.

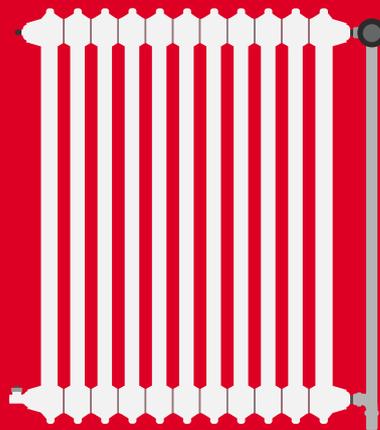
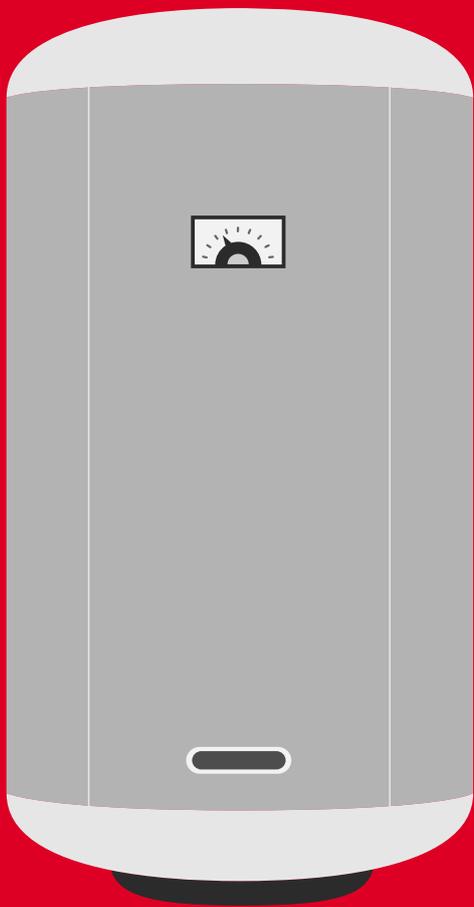
Gestion de fortune

L'année 2013 a de nouveau affiché, particulièrement en ce qui concerne les actions, une évolution réjouissante grâce à la bourse. La fortune de la Fondation usic a pu prendre part à cette performance malgré la stratégie de placement conservatrice, et se développer de façon positive. Comme jusqu'ici, le conseil de fondation met la priorité sur le maintien du patrimoine; il limite en conséquence les risques de placement et observe l'évolution de la situation avec un soin constant.

Remerciements

Les travaux au sein du conseil de fondation et du secrétariat SRB Assekuranz Broker AG, Zurich, ont été menés de manière très efficiente. J'adresse ici mes vifs remerciements à mes collègues du conseil de fondation, du secrétariat et du comité de l'usic pour le travail accompli. Notre modèle taillé sur mesure compte toujours parmi les solutions phares de la branche des ingénieurs.

Hans Abicht, président de la Fondation usic



FONDATION *bilding*

«Une seule chose coûte à long terme plus cher que la formation: pas de formation»

John F. Kennedy

La vocation de *bilding*

Depuis sa création en 2006, la fondation *bilding* a pour intention première de promouvoir la relève des ingénieurs dans le domaine de la construction, et tout spécialement dans les disciplines suivantes: ingénieurs civils, ingénieurs électriciens et ingénieurs CVCS (chauffage, ventilation, climatisation, sanitaire).

En ce qui concerne les formateurs professionnels (femmes et hommes bien entendu), les objectifs peuvent se résumer comme suit: recrutement de formateurs intéressés et engagés, motivation des entreprises à former des apprentis et mise sur pied de systèmes incitatifs. Au niveau de la formation: augmentation du nombre des apprentis, orientation d'un tiers des apprentis vers une maturité professionnelle et encouragement des échanges d'apprentis. La fondation *bilding* se fixe également de nouveaux défis: renforcement de la présence des femmes dans les professions d'ingénieur, création d'une bourse de l'emploi et mise en place, à l'échelle nationale, de possibilités d'échanges en cours de formation. Figurent en outre au titre des objectifs, le développement des contacts avec les hautes écoles spécialisées et les écoles polytechniques fédérales, ainsi que la garantie de passerelles vers la pratique.

Les champs d'activité les plus importants de la fondation *bilding* sont les suivants: motivation et formation des formateurs professionnels, soutien aux entreprises formatrices, promotion des possibilités de formation, réalisation de diverses campagnes d'image, ainsi qu'information et motivation des conseillers en orientation professionnelle.

Organes

En 2013, le conseil de fondation s'est réuni à deux reprises. Le comité directeur a quant à lui tenu quatre séances, traité nombre de questions d'ordre stratégique ou organisationnel, et lancé divers projets.

Soutien en faveur des formateurs professionnels

Préparation au diplôme de formateur en technique de la construction et du bâtiment

Au cours de l'année écoulée a eu lieu un nouveau cours sanctionné par le diplôme de formateur en technique de la construction et du bâtiment. Les participants qui réussissent leur travail d'examen obtiennent un diplôme fédéral reconnu de formateur en technique de la construction et du bâtiment.

Ateliers pratiques pour formateurs professionnels, consacrés à l'encouragement des compétences personnelles

Dans le courant de l'année 2013, deux ateliers pratiques d'une journée chacun ont été organisés sur le thème de l'encouragement des compétences personnelles. Dans l'ensemble, 40 personnes y ont pris part. Les exposés professionnels de conseillers en formation et d'experts de la prévention des dépendances ont joué un rôle moteur lors de ces rencontres visant principalement l'échange d'expérience et le travail d'approfondissement de questions d'actualité, structuré sous forme d'ateliers.

Campagne de motivation pour les entreprises formatrices

Actuellement, les entreprises membres de l'USIC se chargent de former un nombre d'apprentis représentant environ 10 % de leurs collaborateurs. Ce taux doit augmenter de façon continue jusqu'à hauteur de 15 %. La fondation *bilding* souhaite accompagner des membres de l'association durant une période prolongée et les soutenir dans leur démarche de formation d'apprentis. Une analyse de situation, effectuée afin d'ajuster les mesures aux besoins, sera encore affinée et évaluée.

Mesures d'encouragement appliquées en 2013

Attribution du Cercle d'argent 2013

A l'occasion de l'Assemblée générale 2013 de l'usic, la fondation *bilding* a pour la troisième fois décerné le Cercle d'argent. Ce prix vise à distinguer des entreprises membres de l'usic et des personnalités qui s'engagent de manière particulièrement active en faveur de la promotion de la jeune relève professionnelle. Le Cercle d'argent 2013 a été décerné à Anita Lutz, Zurich.

Journée nationale «Oser tous les métiers» / «Futurs en tous genres» 2013

Ce jour-là, des filles et des garçons fréquentant les classes de la 7^e à la 9^e année scolaire (HarmoS) accompagnent leur mère, leur père ou un adulte de référence sur sa place de travail pour découvrir son univers professionnel hors des préjugés liés aux professions dites féminines ou masculines. La fondation *bilding* a appelé les entreprises membres de l'usic à participer à cette journée et leur a offert un soutien consistant en propositions de programme et listes de contrôles disponibles sur demande.

Projets régionaux

tunBern 2013

Au mois de mai s'est tenue l'exposition événementielle «tunBern» (promotion de la relève dans les professions techniques et scientifiques). Sur les stands, enfants et adolescents de tous les niveaux scolaires ont pu se livrer eux-mêmes à des tests, des expérimentations et des recherches. Le stand commun de la fondation *bilding* / usic / section SIA Berne / Haute école spécialisée bernoise offrait aux jeunes visiteurs et visiteuses la possibilité de construire un pont de Léonard de Vinci. En guise de souvenir, les participants recevaient un certificat personnel, ainsi qu'une réplique miniature du pont, à reconstruire chez soi au moyen de huit petits éléments en bois et d'une notice de montage.

Grands axes 2013

Nouveau site Internet

La fondation *bilding* a l'intention de réaliser conjointement avec l'usic un nouveau site s'adressant principalement aux jeunes internautes. Un concept créé durant l'année sous revue sera mis en œuvre l'année prochaine. En parallèle est aussi prévue une actualisation du site existant, www.bilding.ch.

Building Award

Bien que les professions d'ingénieur de la branche de la construction jouent un rôle porteur dans tous les domaines de la construction, on ne leur accorde souvent que trop peu de considération. Lorsque des ouvrages remarquables font l'objet d'une couverture médiatique dans les journaux ou à la télévision, les ingénieurs sont rarement ceux qui récoltent les lauriers. Les architectes sont en revanche connus loin à la ronde et souvent cités en association avec un bâtiment. Et la relève professionnelle se bouscule au portillon. Ce phénomène montre l'importance que revêt la mise en lumière de prestations propres à une profession et répondant aux besoins de la société. Les travaux d'ingénieurs civils doivent eux aussi être respectés de façon appropriée et honorés dans un cadre médiatique intéressant.

Par le lancement d'un «prix de l'ingénieur», la fondation *bilding* entend mettre spécialement en évidence l'ingénieur et ses prestations, et dérouler ainsi le tapis rouge aux ingénieures et ingénieurs. Il s'agit en fait d'une campagne d'image permettant simultanément de montrer les très bonnes perspectives de la branche. Le Building Award sera organisé de concert avec l'usic, la Fédération Infra et la Société suisse des entrepreneurs (SSE).

En 2013, la fondation a mené à bien la mise au point du concept détaillé, la mise en ligne d'un site Internet www.building-award.ch présentant de premières informations, la rédaction de lettres et la définition des catégories suivantes: bâtiment;

fondations, travaux publics et construction d'infrastructures; industrie; énergie; ingénierie / technique du bâtiment; Jeunes professionnels; écoles. Le délai de dépôt des dossiers est fixé à l'automne 2014. Le Building Award sera décerné pour la première fois au printemps 2015, dans les murs du Centre de la culture et des congrès, à Lucerne.

Promotion de la présence des femmes dans les professions d'ingénieur

La fondation *bilding* souhaite s'engager davantage dans la promotion des femmes et collaborer plus étroitement avec l'Association suisse des femmes ingénieures (ASFI). Au cours de l'exercice sous revue, elle a adhéré à l'ASFI, en qualité de membre de soutien. Elle a par ailleurs prêté main-forte au projet «KIDSinfo – Les enfants découvrent la technique» et organisé à cet égard un séminaire d'information servant du même coup à la formation de présentatrices.

Mesure à l'intention de conseillers en formation

En novembre, la fondation *bilding* a convié les conseillers en formation alémaniques à une séance d'information à la Prime Tower de Zurich. Dans un premier temps leur ont été présentées de première main les prestations magistrales des professions – architectes et ingénieurs – ayant participé à la réalisation de ce gratte-ciel. Dans la foulée du volet informel de la réunion, le programme comportait une visite guidée offrant un aperçu dans les coulisses, suivie d'une collation. Les échos reçus de la part des participants (plus de 25 personnes) ont tous été très positifs.

Mesures publicitaires / Relations publiques / Projets divers

En 2013, la fondation *bilding* a fait paraître des annonces dans les publications suivantes: «Diplomzeitung Gebäudetechnik HLKSE 2013», «Berufswahl- und Lehrstellenlexikon», «Chancenheft <Energieversorgung & Elektroinstallationen> ».

Dans la revue «*usic news*», la fondation *bilding* a publié diverses contributions, consacrées notamment à l'attribution du Cercle d'argent 2013, à l'exposition spéciale «*tunBern 2013*», aux informations sur les axes essentiels 2013 de la fondation, à la formation continue et à des séminaires pour les Jeunes professionnels de l'usic.

Dans les circulaires de l'usic et la revue «*bilding news*», la fondation a régulièrement donné des informations concernant les différents projets et séminaires. Pour en savoir plus sur ce qui se passe dans le monde des jeunes ingénieurs k.ING, il convient de consulter le site Internet www.facebook.com/k.ING.

Au travers d'un parrainage de livre, la fondation *bilding* a apporté son soutien au nouveau livre de Doris Zraggen Zurfluh, destiné aux enfants et adolescents, intitulé «*Gestalte die Welt von morgen mit... einem Traumberuf aus Ingenieurwesen, Planung und Technik*» (Crée le monde de demain avec... un métier de rêve issu des sciences de l'ingénieur, de la planification et de la technique).

Donateurs de la fondation *bilding*

Nous tenons à remercier les entreprises et institutions suivantes pour le soutien qu'elles ont accordé à la fondation *bilding* durant l'année sous revue également: Allreal Entreprise générale AG, Amstein + Walthert AG, Fédération Infra, Burkhalter Holding AG, HEFTI. HESS. MARTIGNONI. Holding AG, Haute école spécialisée de Lucerne – Technique et architecture, Künzle + Partner AG, Lombardi SA, Marti Holding AG, Groupe Rapp, Regent Luminaires AG, Société suisse des entrepreneurs, Siemens Suisse AG, Sika AG, Union suisse des sociétés d'ingénieurs-conseils usic, Fondation usic, VINCI Energies Suisse AG.



Centrale de chauffage du complexe Frauensteinmatt, Zoug
Photo: Hans Abicht AG, Zoug

ORGANISATIONS FAÎTIÈRES INTERNATIONALES

Durant l'année sous revue, des représentants de l'usic – et en partie d'autres participants venus de la Suisse – ont pris part à plusieurs manifestations d'organisations faîtières internationales:

Fédération européenne des associations de conseil en ingénierie (EFCA):

- Congrès avec Assemblée générale, le 31 mai à Bruxelles
- Atelier EFCA & NLingénieurs «Best Value Procurement» (obtention du meilleur rapport qualité-prix), le 7 octobre à Amsterdam
- Réunion des Directeurs et Secrétaires, du 21 au 22 novembre à Bruxelles

Fédération internationale des ingénieurs-conseils (FIDIC):

- Conférence «Quality of Life: Our Responsibility» (qualité de vie: notre responsabilité), du 15 au 18 septembre à Barcelone

Congrès 2013 de la FIDIC à Barcelone – Conférence de centenaire

Placé sous le thème de la responsabilité des ingénieurs en matière de qualité de vie, le Congrès annuel 2013 de la Fédération internationale des ingénieurs-conseils (FIDIC) avait également pour objet la célébration de centenaire de la Fédération. La FIDIC a été fondée en 1913 à Gand (Belgique), par des associations d'ingénieurs de France, de Belgique et de Suisse. L'usic, qui à cette époque-là portait encore le nom d'Association suisse des ingénieurs-conseils (ASIC) – association créée en 1912 – était cofondatrice de la fédération faîtière internationale. Restée

sans interruption membre de la FIDIC, l'usic compte parmi les plus anciens membres de cette fédération – aux côtés des associations française et belge. L'usic, qui dans le cadre de la Conférence de centenaire a été saluée à maintes reprises pour son œuvre de pionnier, a honoré cet anniversaire par la présence de son comité (quasi in corpore). Le voyage à Barcelone coïncidant avec la séance à huis-clos du comité, cette séance s'est tenue le 17 septembre au club nautique de la ville (Real Club Nautico de Barcelona). Dans ce contexte, le comité a rencontré le Consul général de Suisse à Barcelone, Pascal Décosterd.

La Conférence de centenaire de la FIDIC a connu un vif succès – quelque 1200 personnes venues d'une centaine de pays ont pris part à la manifestation, marquée notamment par l'élection de Pablo Bueno (Espagne) à la succession de Geoff French (Royaume-Uni) au poste de président.

Plusieurs représentants de l'usic sont actifs à l'échelon international:

Stefan Wüthrich, CSD Ingénieurs AG, représente l'usic au sein du groupe de travail de l'EFCA pour le développement durable et *Martin Hohberg*, IUB Engineering AG, est président du groupe de travail de l'EFCA pour la santé et la sécurité sur les chantiers de construction.

EFFECTIF DES MEMBRES

Adhésions 2013

Dr. Baumer SA, Ascona
Häusler Ingenieure AG, Langenthal
Integralia SA, Satigny
Margadant GmbH, Horw
Pianifica Ingegneri Consulenti SA, Locarno
R&H Engineering AG, Freienbach

Schnetzer Puskas International AG, Bâle
TK Consult AG, Zurich
Triplex Energieplaner AG, Sissach
Unger + Gisler AG, Schaffhouse
Andrin Urech + Partner, Greifensee

Démissions 2013

Derungs Architekten AG, Zoug
H. Frech AG, Binz
TBB Ingenieure AG, Elgg

Tecnoprogetti SA, Camorino
Wüthrich Ingenieur und Planungs AG, Langnau

Départs à la suite d'une fusion avec d'autres entreprises membres de l'usic:

Bachmann Stegemann+Partner AG, Andelfingen
Knecht + Würmli, Zurich
pkag Paul Keller Ingenieure AG, Dübendorf
Spring Ingenieure AG, Thoune
Stucky SA, Renens
Wipfli & Partner AG, Ebikon

reprise par

Ingensa Holding AG, Seuzach
Porta Nord AG, Brugg
Pöyry Schweiz AG, Zurich
Holinger AG, Liestal
Gruner AG, Bâle
Emch & Berger Holding AG, Berne

Nombre d'entreprises membres actives au 31 décembre 2013:

432 entreprises et 528 succursales

COMITÉ

Président

Alfred Squaratti

Pini Swiss Engineers SA
Bederstrasse 66
8002 Zurich
alfred.squaratti@piniswiss.com

Vice-président

Heinz Marti

TBF + Partner AG
Planer und Ingenieure
Turnerstrasse 25
Postfach
8042 Zurich
ma@tbf.ch

Autres membres du comité

Bernhard Berger

Rapp Gruppe
Hochstrasse 100
Postfach 351
4018 Bâle
bernhard.berger@rapp.ch

Michael Beyeler

Roduner BSB+Partner AG
Ingenieure und Planer
Schaufelweg 21
Postfach 17
3098 Schliern
m.beyeler@roduner-bsb-partner.ch

Jürg Buechler

Basler & Hofmann Innerschweiz AG
Ingenieure und Planer
Landenbergstrasse 34
Postfach 3667
6002 Lucerne
juerg.buechler@baslerhofmann.ch

Jean-Pascal Gendre

CSD Ingénieurs SA
Chemin de Montelly 78
Case postale 60
1000 Lausanne 20
jp.gendre@csd.ch

Stéphane Jaquet

DCC Consulting Sàrl
Chemin de la Fontaine 6
1094 Paudex
stephane.jaquet@dcc-consulting.ch

Roland Keller

Pöyry Schweiz AG
Hardturmstrasse 161
Postfach
8037 Zurich
roland.keller@poyry.com

Jon Mengiardi

Gruner AG
Ingenieure und Planer
Gellertstrasse 55
Postfach
4020 Bâle
jon.mengiardi@gruner.ch

Stefano Pedrazzini

Lombardi SA
Direzione Lavori
Casella postale 15
6742 Pollegio
stefano.pedrazzini@lombardi.ch

Uwe Sollfrank

Holinger AG
Galmsstrasse 4
4410 Liestal
uwe.sollfrank@holinger.com

Urs von Arx

HEFTI. HESS. MARTIGNONI. AG
Zugerstrasse 71
Postfach 2645
6302 Zoug
urs.vonarx@hhm.ch

GROUPES RÉGIONAUX

Argovie

Harry Veigl
Gruner Ingenieure AG
Altenburgerstrasse 49
5200 Brugg
harry.veigl@gruner.ch

Bâle

Stefan Müller
Jauslin + Stebler Ingenieure AG
Elisabethenanlage 11
4051 Bâle
sm@jsag.ch

Berne

Dominique Weber
Weber + Brönnimann AG
Ingenieure und Planer usic
Munzingerstrasse 15
3007 Berne
d.weber@webroe.ch

Fribourg

Raymond Devaud
DMA Ingénieurs SA
Ingénieurs civils
Route St-Nicolas-de-Flüe 16
Case postale 93
1709 Fribourg
raymond.devaud@dma-ing.ch

Genève

Pierre Moia
T-ingénierie SA
Ingénieurs civils EPF SIA usic
Quai du Seujet 18
Case postale 5139
1211 Genève 11
pm@t-ingenierie.com

Neuchâtel / Jura

Jean-François Vullioud
BG Ingénieurs Conseils SA
Rue de Monruz 2
2000 Neuchâtel
jeanfrancois.vullioud@bg-21.com

Soleure

Werner Berger
KFB Pfister AG
Ingenieure und Planer
Jurastrasse 19
4600 Olten
werner.berger@kfbag.ch

Suisse centrale

Max Birchler
bpp Ingenieure AG
Riedstrasse 7
6430 Schwyz
max.birchler@bpp-ing.ch

Suisse du sud-est

Urs Simeon
Fanzun AG
Dipl. Architekten + Ingenieure
Salvatoreenstrasse 66
7000 Coire
urs.simeon@fanzun.ch

Suisse orientale

Reto Graf
IBG B. Graf AG Engineering
Flurhofstrasse 158d
Postfach 255
9006 St-Gall
reto.graf@ibg.ch

Tessin

Pietro Brenni
brenni engineering sa
Via Giuseppe Andreoni 2
6850 Mendrisio
pietro@brenni.ch

Valais

Patrick Robyr
BISA - Bureau d'Ingénieurs SA
Avenue du Rothorn 10
Case postale 92
3960 Sierre
patrick.robroy@bisasierre.ch

Vaud

Jean-Pascal Gendre
CSD Ingénieurs SA
Chemin de Montelly 78
Case postale 60
1000 Lausanne 20
jp.gendre@csd.ch

Stéphane Jaquet
DCC Consulting Sàrl
Chemin de la Fontaine 6
1094 Paudex
stephane.jaquet@dcc-consulting.ch

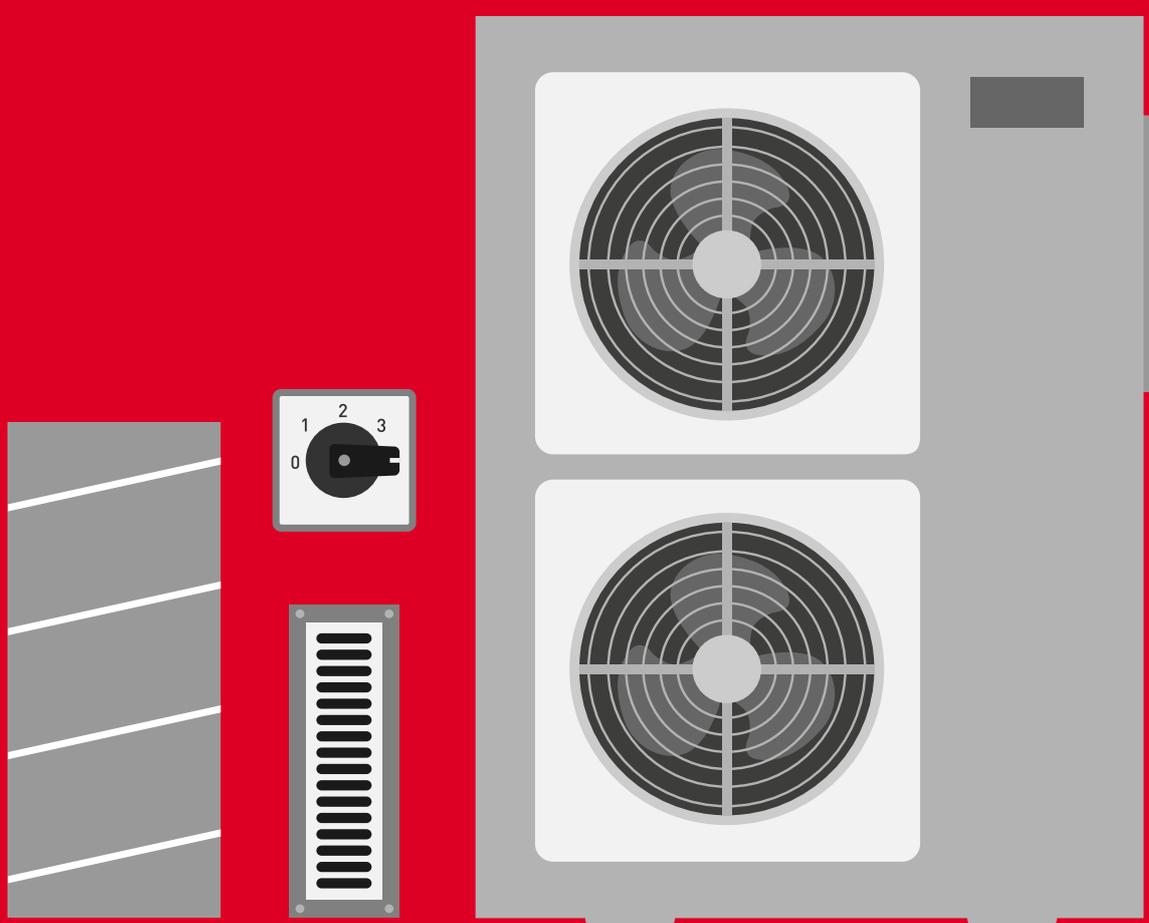
Zurich

Martin Buck
SNZ Ingenieure und Planer AG
Dörflistrasse 112
8050 Zurich
m.buck@snz.ch

GROUPES DE TRAVAIL, GROUPES DE PROJET ET GROUPES TECHNIQUES

Groupe de travail Export	Daniel Lavanchy (président) Roger Bremen Daniel Schläpfer	<i>IB Grombach & Co. AG, Volketswil Lombardi AG, Minusio Ernst Basler + Partner AG, Zollikon</i>
Suivi du secrétariat:	Christian Gfeller	
Groupe de travail Politique et lobbying	Alfred Squaratti (président) Bernhard Berger Michael Beyeler Jean-Pascal Gendre Roland Keller Heinz Marti	<i>Pini Swiss Engineers SA, Zurich Rapp Gruppe, Bâle Roduner BSB + Partner AG, Schliern CSD Ingénieurs SA, Lausanne Pöyry Schweiz AG, Zurich TBF + Partner AG, Zurich</i>
Suivi du secrétariat:	Mario Marti et Christian Gfeller	
Groupe de travail RP / Relations publiques	Bernhard Berger (président) Michael Beyeler Olivier Chaix Stefan Jaques Stephan Künzler Oliver Vogel	<i>Rapp Gruppe, Bâle Roduner BSB + Partner AG, Schliern Integralia SA, Satigny Ernst Basler + Partner AG, Zurich Holinger AG, Liestal HEFTI. HESS. MARTIGNONI. AG, Aarau</i>
Suivi du secrétariat:	Mario Marti et Christian Gfeller	
Groupe de travail Qualité et gestion d'entreprise	Jon Mengiardi (président) Enrico Cassina Patrick Robyr Jürg Schweizer Stephan Wüthrich	<i>Gruner AG, Bâle SC + P Sieber Cassina + Partner AG, Berne BISA – Bureau d'Ingénieurs SA, Sierre Holinger SA, Ecublens CSD Ingenieure AG, Berne-Liebefeld</i>
Suivi du secrétariat:	Christian Gfeller	
Groupe de travail Adjudication / Honoraires	Jürg Büchler (président) Mirko Feller Hans Ulrich Frey Thomas Frick Thomas Marty Peter Rauch Peter Schuster Frank Straub	<i>Basler & Hofmann Innerschweiz AG, Lucerne Emch + Berger AG, Berne Synaxis SA Lausanne, Lausanne Frick & Partner, Adliswil (Vertreter IGS) Marty AG, Lachen SWR Infra AG, Dietikon Ernst Basler + Partner AG, Zollikon F. Preisig AG, Zurich</i>
Suivi du secrétariat:	Mario Marti et Christian Gfeller	

Groupe technique Energie et environnement	Stéphane Jaquet (président) Urs-Thomas Gerber Heinz Richter Uwe Sollfrank Thomas Vollmeier Urs von Arx Wolfgang von Au	<i>DCC Consulting Sàrl, Paudex CSD Ingenieure AG, Berne-Liebefeld Ernst Basler + Partner AG, Zurich Holinger AG, Liestal TBF + Partner AG, Agno HEFTI. HESS. MARTIGNONI. AG, Zoug MRI Marcel Rieben Ingenieure AG, Berne-Liebefeld</i>
Suivi du secrétariat:	Christian Gfeller	
Groupe technique Mobilité et infrastructure	Roland Keller (président) Kuno Eberhard Samuel Macher Javier Oliva Thomas Schneebeili Benno Singer	<i>Pöyry Schweiz AG, Zurich BSB + Partner, Biberist HEFTI. HESS. MARTIGNONI. AG, Zurich Rapp AG, Bâle suisseplan Ingenieure AG, Zurich ewp AG Effretikon, Effretikon</i>
Suivi du secrétariat:	Christian Gfeller	
Groupe de projet Concours d'ingénieurs	Martin Hess (président) Stéphane Braune Urs von Arx Werner Waldhauser	<i>HEFTI. HESS. MARTIGNONI. AG, Aarau Walt + Galmarini AG, Zurich HEFTI. HESS. MARTIGNONI. AG, Zoug Waldhauser + Hermann AG, Münchenstein</i>
Suivi du secrétariat:	Christian Gfeller	



PERSONNEL

Commission des admissions

Alfred Squaratti (président)	<i>Pini Swiss Engineers SA, Zurich</i>
Jean-Pascal Gendre	<i>CSD Ingénieurs SA, Lausanne</i>
Heinz Marti	<i>TBF + Partner AG, Zurich</i>

Conseil de fondation usic

Hans Abicht (président)	<i>Hans Abicht AG, Zoug</i>
Dominique Weber (vice-président)	<i>Weber + Brönnimann AG, Berne</i>
Dieter Flückiger	<i>Flückiger + Bosshard AG, Zurich</i>
Hans Ulrich Frey	<i>Synaxis SA Lausanne, Lausanne</i>
Hansjörg Hader	<i>Ernst Basler + Partner AG, Zurich</i>
Mario Marti	<i>Secrétaire général de l'usic, Berne</i>
Ruedi Müller	<i>Müller.Bucher, Zurich</i>
Urs Müller	<i>IM Maggia Engineering SA, Locarno</i>
Hans-Caspar Nabholz	<i>Dr. Nabholz Treuhand AG, Zurich</i>
Thomas Siegenthaler	<i>Scherler + Siegenthaler Rechtsanwälte AG, Winterthour</i>
Alfred Squaratti	<i>Pini Swiss Engineers SA, Zurich</i>

Secrétariat de la fondation: *SRB Assekuranz Broker AG, Zurich*

Conseil de fondation bilding

Urs von Arx (président)*	<i>HEFTI.HESS.MARTIGNONI. AG, Zoug</i>
Urs Welte (vice-président)*	<i>Amstein + Walthert AG, Zurich</i>
Michael Beyeler	<i>Roduner BSB + Partner AG, Schliern</i>
Mark Bösiger	<i>Frutiger AG, Thoune</i>
Thomas Fischer	<i>Siemens Schweiz AG, Zurich</i>
Mario Fontana	<i>EPF Zurich, Institut de statique et de construction, Zurich</i>
René Hüsler*	<i>Haute école de Lucerne, Horw</i>
Benedikt Koch*	<i>Fédération Infra, Zurich</i>
Mario Marti (secrétaire)*	<i>Secrétaire général de l'usic et de la fondation bilding, Berne</i>
Cinzia Miracapillo Jauslin	<i>Institut de génie civil à la haute école d'architecture, de construction et de géomatique (Haute école spécialisée du nord-ouest de la Suisse, FHNW), Muttenz</i>

*= membre du comité directeur

Secrétariat de la fondation: *Kellerhals Anwälte, Berne*

Conseil consultatif

Anton Affentranger	<i>Directeur général d'Implenia AG, Dietlikon</i>
Rudolf Dieterle	<i>Directeur de l'Office fédéral des routes (OFROU), Berne</i>
Philippe Gauderon	<i>Chef infrastructure CFF, Berne</i>
Hans Grunder	<i>Conseiller national et directeur de Grunder Ingenieure AG, Burgdorf</i>
Martin Neff	<i>Economiste en chef de Raiffeisen, Zurich</i>
Prof. Francis-Luc Perret	<i>Vice-président pour la planification et la logistique, EPF, Lausanne</i>

Suivi assuré par les membres du groupe de travail
Politique et lobbying. Suivi au niveau du secrétariat:

Mario Marti

Représentants de l'usic

CRB	<i>Urs Allemann</i>
SIA 103	<i>Hans Ulrich Frey Flavio Casanova Stefan Hosang</i>
SIA 108	<i>Urs von Arx</i>
Règlement SIA 112: Modèle de prestations	<i>Flavio Casanova</i>

Règlements SIA 142 et 143: Concours d'architecture et mandats d'étude	<i>Stéphane Braune</i>
Règlement SIA 144: L'attribution des prestations mandataires	<i>Andreas Steiger</i>
Q-AUS Commission d'accompagnement CT 2007	<i>Jörg-Martin Hohberg Dieter Schmid</i>
CSH Commission spéciale concernant les honoraires	<i>Alfred Squaratti Mario Marti</i>
Conditions d'engagement pour les bureaux de projet	<i>Jürg Büchler</i>
CPAT Caisse de prévoyance des associations techniques	<i>Gérald Brandt Marlene Locher-Brander</i>
REG Fondation des registres suisses des ingénieurs, architectes et techniciens	<i>Daniel Lavanchy Andreas Wilhelm</i>
USIE Commission de la formation professionnelle	<i>Reto Fasciati</i>
economiesuisse Formation et recherche	<i>Dieter Flückiger</i>
EPS Commission centrale Examen professionnel supérieur	<i>Eduard Keller</i>
SEATU Société des éditions des associations techniques universitaires	<i>Pascal Klein</i>
Représentants du groupe de base Planification de constructionsuisse	<i>Mario Marti Bernhard Berger Heinz Marti</i>
Délégués de constructionsuisse	<i>Jean-Pascal Gendre Heinz Marti Stefano Pedrazzini</i>
Conseillers	
Rédaction «usic news»	<i>Markus Kamber & Partner AG, Bangerten</i>
PR	<i>Grayling Schweiz AG, Zurich</i>
Public Affairs	<i>Furrer.Hugi&Partner AG, Berne</i>
Fournisseur Internet	<i>Tocco AG, Zurich</i>
Questions juridiques	<i>Mario Marti, docteur en droit, avocat, Berne Thomas Siegenthaler, docteur en droit, avocat, Winterthour Daniel Gebhardt, avocat, Bâle</i>
Secrétariat usic	<i>Effingerstrasse 1 Case postale 6916 3001 Berne Téléphone 031 970 08 88 Fax 031 970 08 82 www.usic.ch usic@usic.ch</i>
Secrétaire général	<i>Mario Marti, docteur en droit, avocat</i>
Collaborateur / Collaboratrices	<i>Christian Gfeller Elisabeth Hagmann Daniela Urfer</i>
Websites	<i>www.usic.ch www.les-ingenieurs-construisent-la-suisse.ch www.usic-poster.ch www.bilding.ch www.facebook.com/k.ING.usic www.facebook.com/usic.ch www.twitter.com/usic_ch</i>

OBJECTIF GÉNÉRAL

L'usic a pour objectif de garantir la réputation, l'autorité professionnelle et l'indépendance des entreprises de planification qui fournissent, en faveur de l'environnement construit et naturel, des prestations de services de nature intellectuelle basées sur la technologie.

Elle encourage l'activité ainsi que la qualité des prestations des membres de l'association dans l'intérêt des maîtres d'ouvrage et de la collectivité.

Elle s'efforce d'assurer à ses membres l'exercice d'une activité professionnelle attrayante et prometteuse en fonction de l'évolution de l'économie, de l'environnement et de la société.

Elle représente les intérêts de ses membres et encourage auprès des autorités et des organisations économiques et professionnelles nationales et internationales l'acceptation publique de projets techniques, au sens d'une responsabilité globale, réfléchie et écologique.

L'usic défend les intérêts de ses membres.

L'usic est membre de la Fédération internationale des ingénieurs-conseils (FIDIC) et de la Fédération européenne des associations de conseil en ingénierie (European Federation of Engineering Consultancy Associations, EFCA). Elle représente la profession dans des organisations faïtières nationales et internationales.

music

Rapport

annuel

2013