

## Communiqué de presse

# Malgré l'initiative «contre l'immigration de masse»: le secteur de l'ingénierie et de la planification en construction est tributaire de l'immigration de 800 collaborateurs par an

*Une enquête associative menée auprès des ingénieurs-conseils de Suisse révèle un besoin supplémentaire en personnel qualifié estimé à quelque 4000 ingénieurs par an – l'USIC évalue à 800 collaborateurs étrangers au moins le besoin annuel pour le secteur suisse de l'ingénierie et de la planification en construction.*

Berne, 12 mai 2014 – Les résultats de l'enquête réalisée par l'USIC auprès des employeurs ne sauraient être plus clairs: au cours des cinq prochaines années, le secteur de l'ingénierie et de la planification en construction continuera de croître en Suisse de façon marquée. Forte des chiffres actuels et représentatifs de la situation de ses entreprises membres, l'USIC évalue à 4000 le nombre des ingénieurs supplémentaires requis en Suisse chaque année. A part constante de travailleurs étrangers d'environ 20 % (moyenne pour toute la Suisse et la branche), la couverture de ce besoin suppose une immigration annuelle d'au moins 800 personnes. La situation est encore plus alarmante dans les régions frontalières comme Genève-Lausanne, Bâle et le Tessin, où près de 40 % de la main-d'œuvre est étrangère. L'USIC invite le Conseil fédéral et le Parlement à faire preuve de circonspection dans l'application de l'initiative contre l'immigration de masse et à prendre au sérieux les besoins du secteur de la construction et de la planification.

«Faire face à la pénurie d'ingénieurs en Suisse reste un grand défi pour la branche de la construction et de la planification. Il serait inacceptable qu'une transposition erronée de l'initiative contre l'immigration de masse étouffe purement et simplement notre branche», explique Heinz Marti, président de l'USIC. «Les entreprises usic emploient des spécialistes en planification pour l'aménagement, la rénovation et l'entretien de nos infrastructures, et contribuent ainsi grandement au fonctionnement durable de notre économie et de notre société.» Les entreprises usic ont pris des engagements contractuels à très long terme notamment dans le domaine des travaux publics, avec de grands projets routiers et ferroviaires. Or ces engagements ne pourront être honorés que si ces entreprises disposent de la main-d'œuvre suffisante.

## **Un secteur pesant deux milliards et de première importance pour la qualité de l'infrastructure suisse**

L'USIC représente plus de 430 entreprises d'ingénierie et de planification à travers toute la Suisse, lesquelles comptent quelque 14 000 collaborateurs. Et Heinz Marti de commenter: «Nos entreprises membres génèrent annuellement un chiffre d'affaires brut de deux milliards de francs. L'enquête menée auprès des employeurs montre à quel point notre secteur est tributaire de l'afflux de

travailleurs étrangers. Nous espérons que la Berne fédérale prenne note de cet aspect également. Faute de quoi la Confédération risque de nuire non seulement à notre branche, mais à la Suisse tout entière. Il n'était certainement pas dans l'intention des auteurs de l'initiative de créer un tel préjudice.»

## **Enquête sur les besoins en ingénieurs pour la période 2014-2019**

L'enquête usic réalisée entre mars et avril s'adressait aux entreprises membres de l'association suisse. Sur les quelque 14 000 collaborateurs actuellement employés en Suisse par ces entreprises, 25 % (2900 collaborateurs) ne disposent pas du passeport suisse. De ces 2900 travailleurs étrangers, environ 90 % (2600 collaborateurs) viennent de pays de l'Union européenne. Parmi les 2900 travailleurs étrangers, environ 67 % sont domiciliés en Suisse et 33 % à l'étranger (frontaliers).

## **Croissance annuelle du nombre de collaborateurs de plus de 6 % pour une part de 20 % de travailleurs étrangers**

Le taux moyen de fluctuation annuelle du personnel des entreprises usic se situe à 8,66 %, ce qui signifie que ces entreprises devront, d'ici à 2019, remplacer en moyenne quelque 1400 personnes par an. La croissance du nombre de collaborateurs dans les entreprises usic atteint pour la période 2011-2014 une moyenne de 6,3 % par année.

## **Aggravation du problème de pénurie de main-d'œuvre qualifiée par la limitation de l'immigration**

A supposer que la fluctuation s'effectue pour moitié au détriment de la branche (réorientation des collaborateurs vers d'autres secteurs, départs à la retraite, etc.), le besoin annuel en nouveaux collaborateurs dans les bureaux d'ingénierie et de planification atteint – en raison du besoin croissant (+ 6,3 %) et de la compensation de la fluctuation restante (+ 4,3 %) – un taux d'au bas mot 10 %. Ce taux correspond, pour les entreprises usic, à un besoin annuel d'en moyenne 1600 personnes jusqu'en 2019. Partant du principe que les bureaux usic couvrent près de 40 % du marché suisse de l'ingénierie et de la planification (architecture non comprise), le besoin annuel extrapolé s'élève à quelque 4000 personnes. A part constante de travailleurs étrangers (environ 20 %), la couverture de ce besoin nécessite l'immigration, en moyenne et par année, d'au moins 800 personnes qualifiées dans le domaine de l'ingénierie et de la planification en construction.

Nous attirons votre attention sur le [résumé de l'enquête disponible en ligne](#), assorti de résultats détaillés et de représentations graphiques.

## **Contact médias**

Mario Marti, secrétaire général de l'usic, tél. 031 970 08 88, [mario.marti@usic.ch](mailto:mario.marti@usic.ch)

## **Pour d'autres informations**

usic: [www.usic.ch](http://www.usic.ch)

Projets d'ingénierie de grande ampleur: [www.ingenieure-gestalten-die-schweiz.ch](http://www.ingenieure-gestalten-die-schweiz.ch)

Campagne d'affichage: [www.usic-poster.ch](http://www.usic-poster.ch)

Facebook: [www.facebook.com/usic.ch](http://www.facebook.com/usic.ch), [www.facebook.com/k.ING.usic](http://www.facebook.com/k.ING.usic)

Twitter: [www.twitter.com/usic\\_ch](http://www.twitter.com/usic_ch)

## **A propos de l'USIC**

Depuis 1912, l'Union suisse des sociétés d'ingénieurs-conseils (USIC) défend les intérêts des employeurs du secteur de la planification vis-à-vis des milieux politiques et de l'économie; elle est la voix nationale reconnue de la branche de l'ingénierie en Suisse. Elle encourage l'acceptation publique de projets techniques et s'engage dans l'assurance de la qualité ainsi que dans la formation professionnelle et la promotion de la relève. L'USIC a été fondée en 1912 sous le nom d'Association suisse des ingénieurs-conseils (ASIC). L'ASIC était une prestigieuse association d'ingénieurs renommés – le privilège d'en être membre constituait à la fois un honneur et une reconnaissance. Entre-temps, l'USIC est devenue une association moderne bien établie, qui compte aujourd'hui 434 membres. Ceux-ci sont représentés en quelque 960 sites à travers le pays et occupent plus de 14 000 collaborateurs. Les entreprisesUSIC couvrent toutes les activités essentielles du domaine de la construction: génie civil, technique du bâtiment, ingénierie électrique, géologie et géotechnique, ingénierie environnementale, géomatique, ainsi qu'aménagement du territoire et du paysage.