

## Résultat de l'enquête 2013 auprès des Jeunes professionnels, consacrée à la profession d'ingénieur

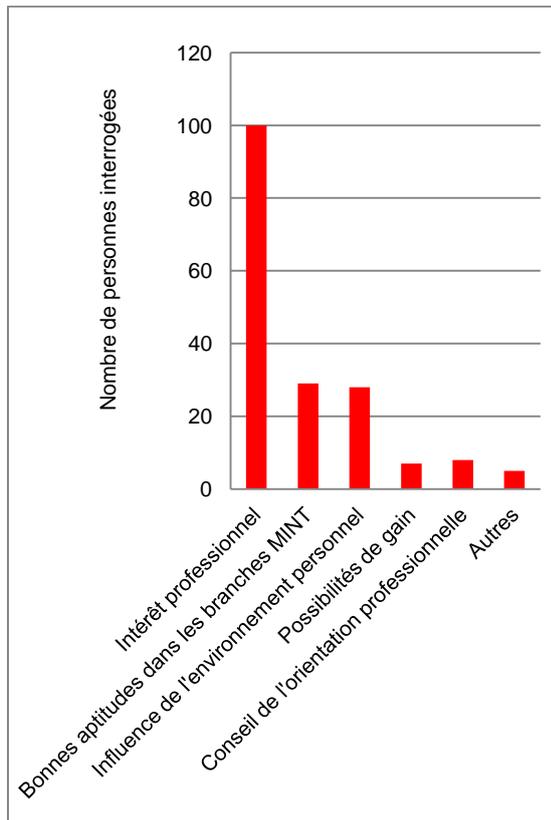
Décembre 2013

### Contexte

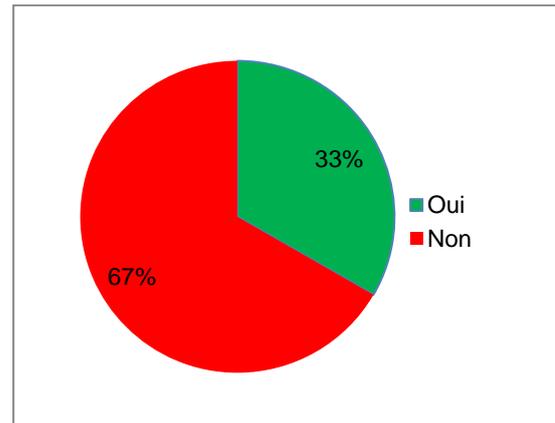
En novembre 2013, l'Union suisse des sociétés d'ingénieurs-conseils (USIC) a mené une **enquête en ligne** auprès des Jeunes professionnels de l'USIC (voir encadré en page 5). **Plus d'une centaine de jeunes ingénieures et ingénieurs** issus de nombreuses entreprises membres de l'USIC ont pris part à l'enquête, qui portait sur divers aspects de la profession d'ingénieur. Les réponses émanaient pour 75 % du contingent masculin et pour 25 % du contingent féminin des Young Professionals, avec une moyenne d'âge d'environ 30 ans. Les jeunes ingénieures et ingénieurs sont actifs dans les domaines suivants: génie civil (71 %), technique du bâtiment (9 %), génie électrique (7 %), géologie et géotechnique (7 %), génie de l'environnement et géomatique (5 %) ainsi que planification du territoire et du paysage (1 %).

### Evaluation de l'enquête auprès des Jeunes professionnels

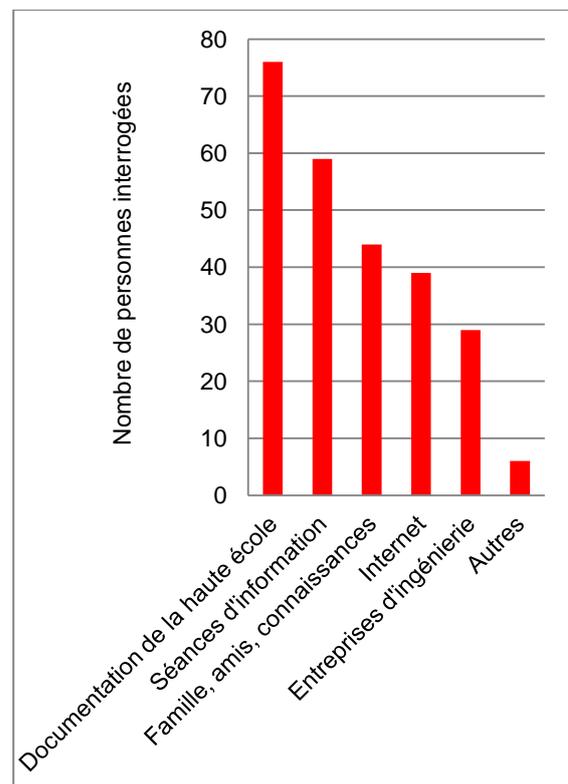
**Question 1:**  
Pour quelle raison avez-vous embrassé une formation dans votre profession?



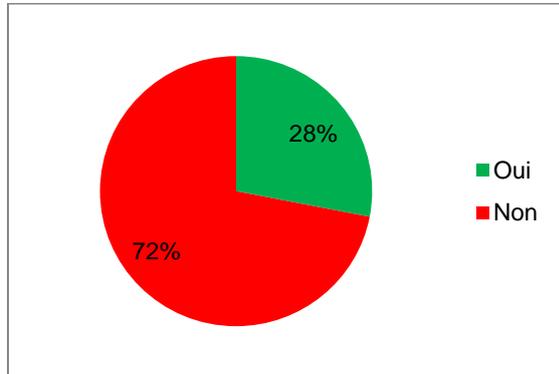
**Question 2:**  
Avez-vous recouru aux services d'orientation professionnelle?



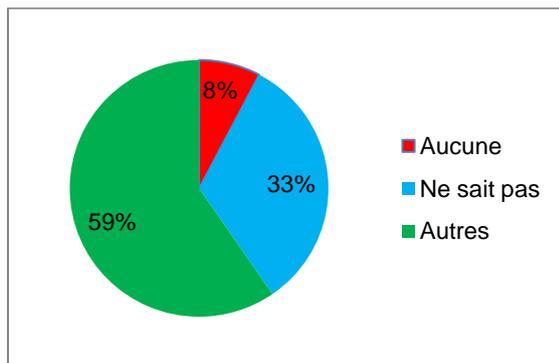
**Question 3:**  
Comment et où vous êtes-vous informé sur la profession d'ingénieur et les possibilités de formation?



**Question 4:**  
Vous est-il déjà arrivé de regretter votre choix professionnel?



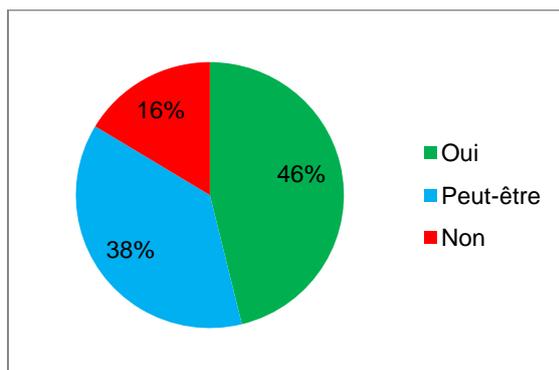
**Question 5:**  
Quelle aurait été une option valable de remplacement à votre choix professionnel?



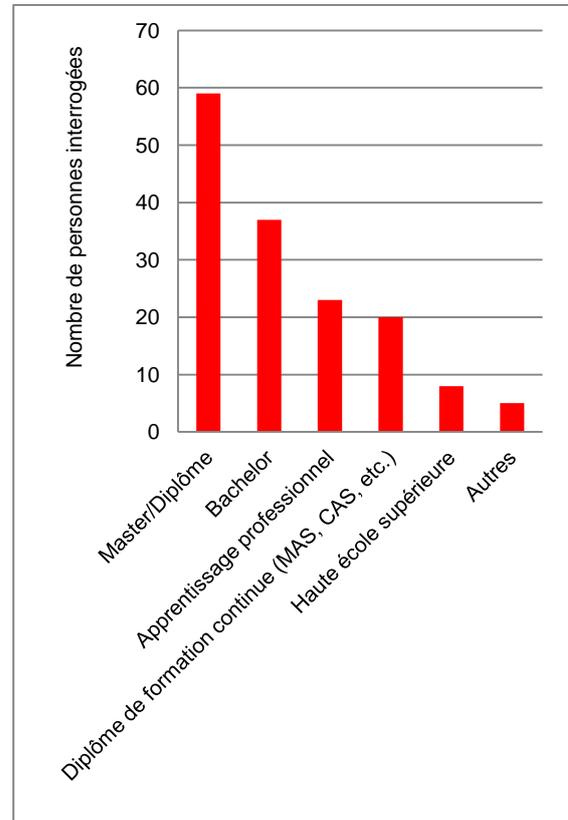
Autres:

- Autres spécialisations du métier d'ingénieur (29 des personnes interrogées)
- Sciences économiques ou juridiques (9)
- Médecine (8)
- Enseignement (8)
- Architecture (7)

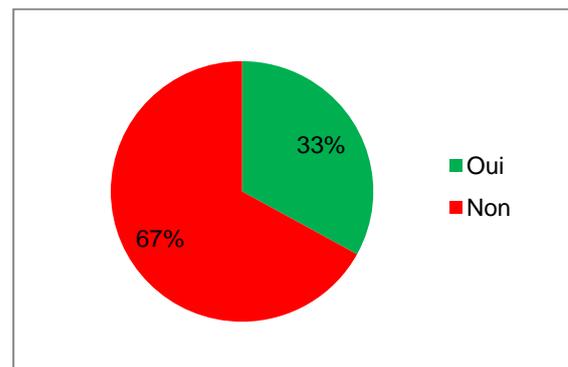
**Question 6:**  
Pourriez-vous envisager une reconversion professionnelle future (dans une autre branche)?



**Question 7:**  
De quel diplôme de fin d'études êtes-vous titulaire?



**Question 8:**  
Votre formation a-t-elle présenté des lacunes fondamentales qui demanderaient à être corrigées?

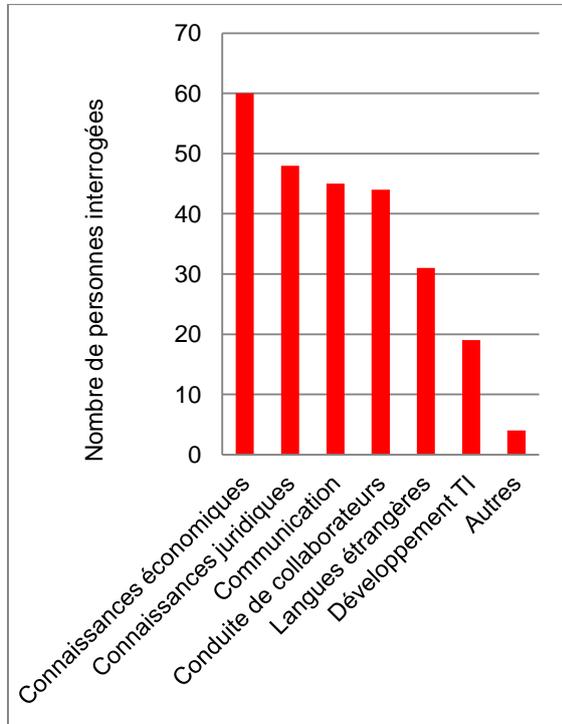


Oui, notamment:

- Lien insuffisant avec la pratique (13 des personnes interrogées)
- Approche insuffisante de la gestion de projets et de la conduite d'entreprise (9)

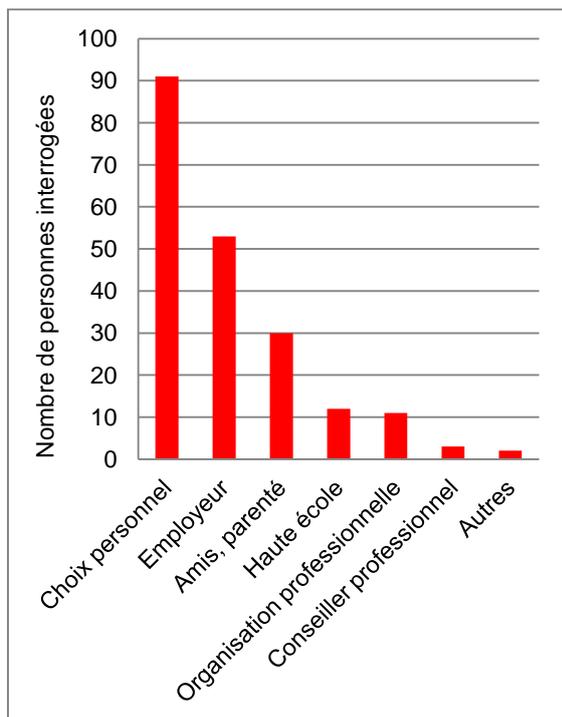
**Question 9:**

Hors formation professionnelle proprement dite, quel domaine présente à vos yeux le plus important besoin en formation continue et perfectionnement?



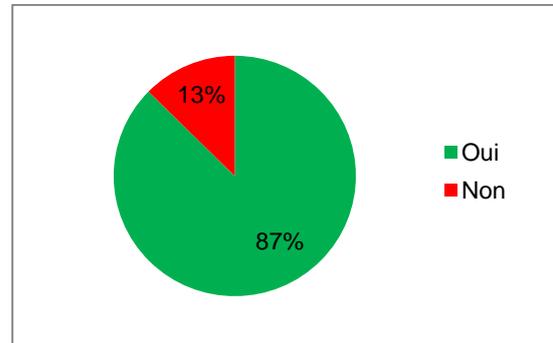
**Question 10:**

Votre formation continue relève-t-elle d'un choix personnel ou de conseils de tiers?



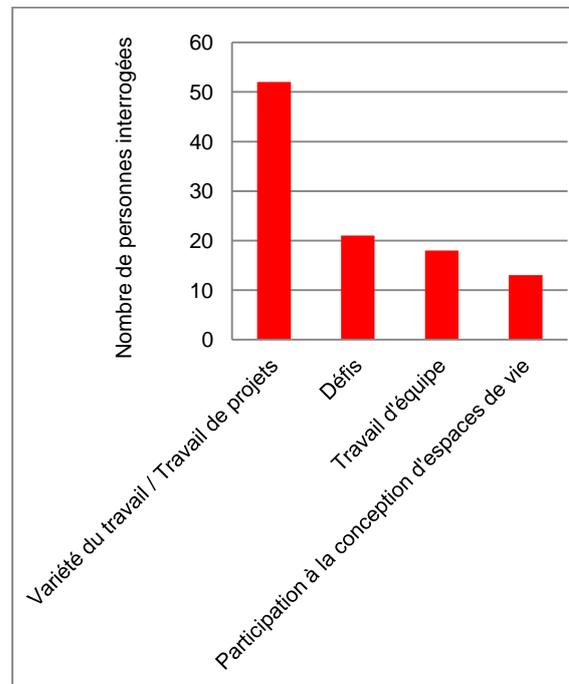
**Question 11:**

Etes-vous satisfait de votre activité actuelle?



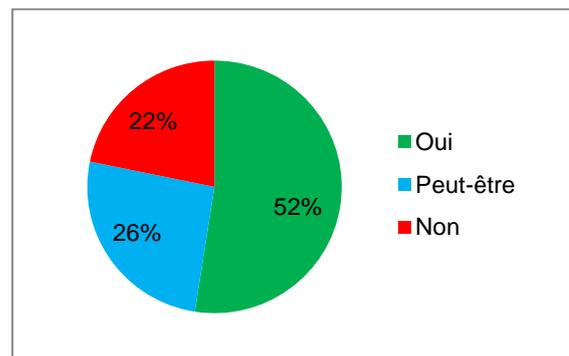
**Question 12:**

Quel aspect de la profession d'ingénieur vous plaît-il le plus?

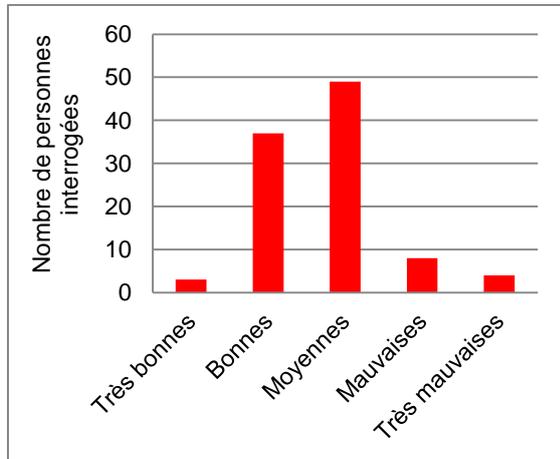


**Question 13:**

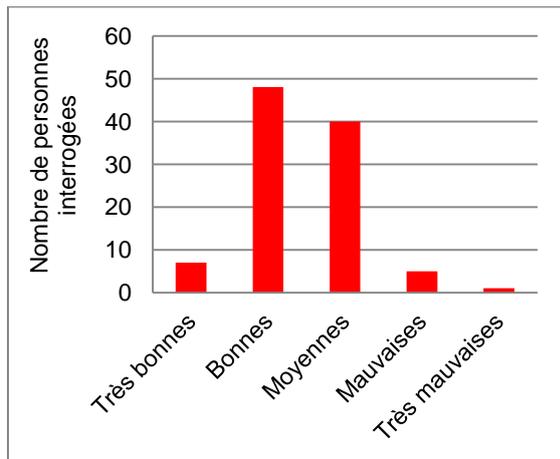
Pourriez-vous envisager travailler quelques années à l'étranger?



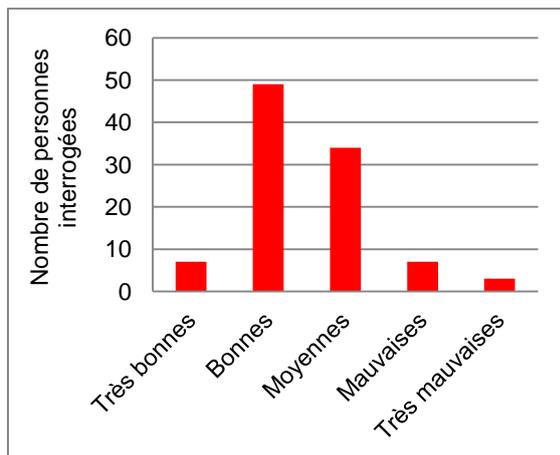
**Question 14:**  
Comment évaluez-vous vos possibilités de gain?



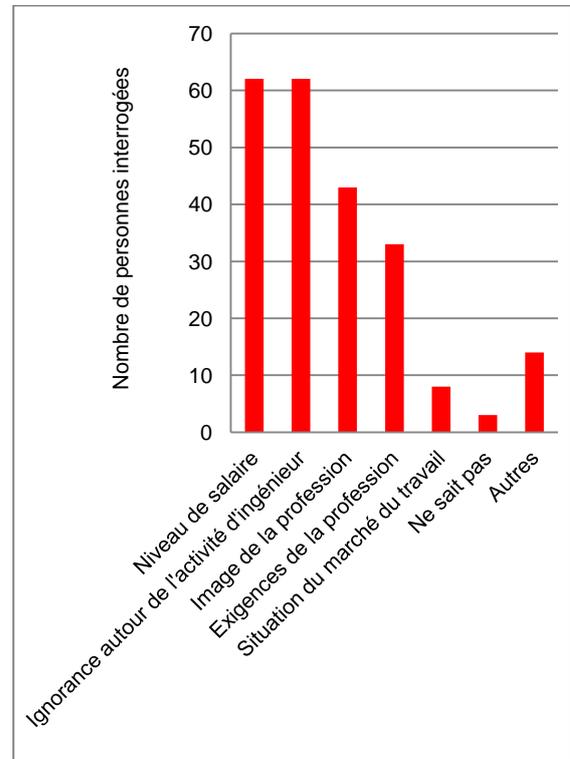
**Question 15:**  
Comment estimez-vous les perspectives d'avancement pour les jeunes collaborateurs au sein des entreprises d'ingénierie?



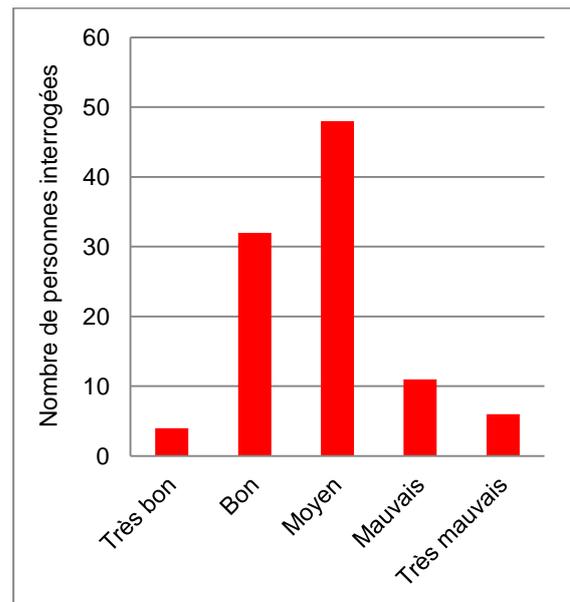
**Question 16:**  
Comment considérez-vous votre position et votre réputation professionnelle dans la société?



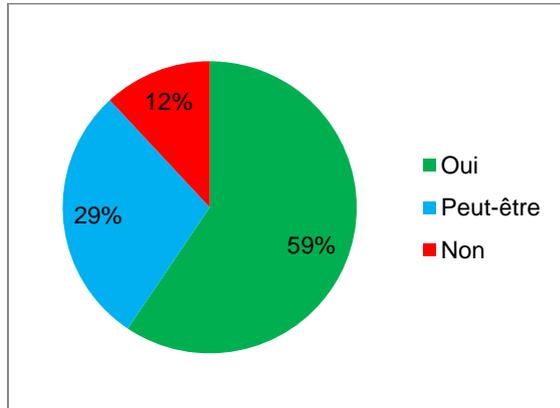
**Question 17:**  
Quelle est à votre avis la cause principale du manque actuel de relève professionnelle?



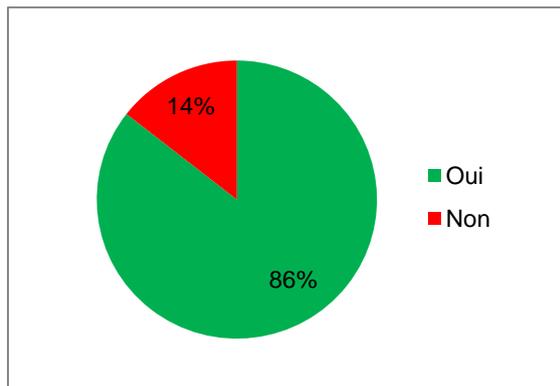
**Question 18:**  
Comme évaluez-vous l'équilibre entre votre travail et votre vie privée?



**Question 19:**  
Seriez-vous intéressé par un modèle de travail à temps partiel?



**Question 20:**  
Si vous êtes en couple: Votre compagne ou compagnon travaille-t-elle / travaille-t-il également?



## Conclusions de l'enquête

- Les jeunes ingénieures et ingénieurs des entreprises membres de l'USIC sont, pour la plupart, contents de leur activité et apprécient surtout la variété de leur travail, le travail en équipe ainsi que le fait de pouvoir contribuer à façonner de manière durable le monde dans lequel nous vivons.
- L'intérêt professionnel semble être la raison première d'embrasser une formation d'ingénieur et devrait par conséquent être stimulé précocement (avant le choix professionnel).
- En ce qui concerne la formation professionnelle, il conviendrait de renforcer encore le lien avec la pratique, ainsi que d'intégrer davantage dans la formation d'ingénieur les connaissances de base en matière de sciences économiques et juridiques.
- Alors que les perspectives d'avancement et l'image de la profession sont majoritairement considérées comme bonnes, les possibilités de gain ainsi que l'équilibre entre le travail et la vie privée sont moyennement notés.
- Au titre des causes principales du manque de relève professionnelle sont évoqués le niveau de salaire ainsi que l'ignorance générale qui entoure l'activité d'ingénieur. Concernant le niveau de salaire, la critique vise plutôt le manque de cohérence entre responsabilités et rémunération que le montant du salaire lui-même.
- Comme l'a montré une autre étude de l'USIC, la demande en nouveaux modèles de travail semble croître. Quelque 88 % des personnes interrogées seraient intéressées par un modèle de travail à temps partiel (oui: 59 % / peut-être: 29 % / non: 14 %).

## Jeunes professionnels usic

Sur le modèle de la Fédération internationale des ingénieurs-conseils (FIDIC) et forte des expériences positives recueillies auprès d'autres branches, l'USIC a elle aussi créé en 2008 sa propre plate-forme destinée aux jeunes ingénieures et ingénieurs. Depuis lors, l'USIC organise deux fois par an des séminaires et des manifestations. Ces rencontres servent non seulement à la mise en réseau précoce de la relève professionnelle, mais stimulent également chez les jeunes collaborateurs la motivation et le plaisir au travail.

**USIC** YOUNG PROFESSIONALS ]  
[www.usic.ch/yp](http://www.usic.ch/yp)

## Informations supplémentaires

Des informations plus détaillées sur les résultats de l'enquête peuvent être obtenues auprès du secrétariat de l'USIC.

### Contact:

**Christian Gfeller**, collaborateur scientifique  
Union suisse des sociétés d'ingénieurs-conseils (USIC)  
Effingerstrasse 1, CP 6916, 3001 Berne  
Tél. 031 970 08 88  
[christian.gfeller@usic.ch](mailto:christian.gfeller@usic.ch)



@usic\_ch



[www.facebook.com/usic.ch](http://www.facebook.com/usic.ch)  
[www.facebook.com/k.ING.usic](http://www.facebook.com/k.ING.usic)