

ETHIK KODEX

DER MITGLIEDER DER SCHWEIZERISCHEN VEREINIGUNG BERATENDER INGENIEURUNTERNEHMUNGEN SUISSE.ING

Präambel

Zur Pflege ihrer Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Umwelt, mit dem Ziel der sorgfältigen Auftragserfüllung, zum Zweck der Wahrung ihrer Unabhängigkeit und Objektivität und zur Förderung des Ansehens ihres Berufsstandes, geben sich die beratenden Ingenieurunternehmungen der suisse.ing folgenden Ethik Kodex:

1. Allgemeine Handlungsgrundsätze

- 1.1 Die suisse.ing-Mitglieder streben nach einer kontinuierlichen Verbesserung der Lebensbedingungen von Mensch und Umwelt.
- 1.2 Sie stellen dabei die Sicherheit, das Wohlergehen für Menschen, Natur und Umwelt in den Vordergrund.
- 1.3 Sie üben ihre Tätigkeiten mit der grössten Sorgfalt und fachlichen Kompetenzen aus.
- 1.4 Sie beraten ihre Auftraggeberinnen und Auftraggeber stets transparent und vertreten treuhänderisch deren Interesse.
- 1.5 Sie nehmen ihre Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitenden wahr und fördern den Nachwuchs.
- 1.6 Sie sind stets bestrebt, die Wahrung des Ansehens der gesamten Branche gegenüber allen Beteiligten zu fördern.

2. Nachhaltige Planung und Realisierung

- 2.1 Die suisse.ing-Mitglieder beurteilen ihre Lösungsvorschläge stets im Lichte der langfristigen Nachhaltigkeit in wirtschaftlicher, ökologischer und gesellschaftlicher Hinsicht.
- 2.2 Ihre Lösungsvorschläge berücksichtigen einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen.
- 2.3 Sie tragen der Kreislaufwirtschaft über den gesamten Lebenszyklus ihrer Bauwerke hinweg Rechnung.
- 2.4 Sie sensibilisieren ihre Auftraggeberinnen und Auftraggeber für die Bedeutung der Nachhaltigkeit in Bezug auf die Dimensionen Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt.

3. Umgang mit Auftraggeberinnen und Auftraggebern

- 3.1 Die suisse.ing-Mitglieder garantieren im Rahmen ihrer professionellen Tätigkeit und unter Achtung der Handlungsgrundsätze ein treuhänderisches Verhalten im Interesse ihrer Auftraggeberinnen und Auftraggeber sowie eine fachliche Unabhängigkeit bei der Projektbearbeitung.
- 3.2 Sie führen ihre Aufträge gewissenhaft aus und nehmen keine Aufträge an, für welche sie nicht über die notwendige fachliche Qualifikation verfügen.
- 3.3 Sie schlagen Lösungen vor, welche nach dem aktuellen Stand der Technik darauf hinwirken, die Handlungsgrundsätze zu maximieren.
- 3.4 Sie informieren ihre Auftraggeberinnen und Auftraggeber über drohende oder bestehende Interessenkonflikte. Lässt sich ein Interessenkonflikt nicht vermeiden, lehnen sie den Auftrag ab oder treten von diesem zurück.
- 3.5 Ohne das ausdrückliche Einverständnis ihrer Auftraggeberinnen und Auftraggeber verzichten suisse.ing-Mitglieder sowohl während als auch nach Beendigung eines Auftrages darauf, im Zusammenhang mit diesen Kommissionen oder Gewinnbeteiligungen von Dritten zu beziehen und sich öffentlich zu diesem Auftrag zu äussern.
- 3.6 Steht ein Auftrag im Widerspruch zu den Handlungsgrundsätzen, setzt das suisse.ing-Mitglied die Auftraggeberin oder den Auftraggeber darüber in Kenntnis und schlägt Alternativen vor, welche den Handlungsgrundsätzen entsprechen. Lehnt die Auftraggeberin oder der Auftraggeber die Alternativen ab, tritt das suisse.ing-Mitglied nötigenfalls vom Auftrag zurück.

4. Unabhängige Unternehmensführung

- 4.1 Die suisse.ing-Mitglieder halten die von den Statuten geforderte Unabhängigkeit vollumfänglich, jederzeit und vorbehaltlos ein und fordern deren Einhaltung auch von allen mit ihnen verbundenen Gesellschaften (Tochtergesellschaften), soweit diese ebenfalls Mitglied der suisse.ing sind, einschliesslich allen Mitarbeitenden dieser Gesellschaften (Angestellte, Kader, Verwaltungsräte, Freelancer).
- 4.2 Sie stellen sicher, dass institutionelle Verbindungen zu Gesellschaften ausserhalb des Planungsbereichs im Geschäftsalltag öffentlich transparent gemacht werden.
- 4.3 Sie anerkennen, dass der Vorstand, die Mitgliedschaftskommission oder die Geschäftsstelle Abklärungen treffen können, wenn seitens anderer suisse.ing-Mitglieder oder Dritter berechnete Zweifel an der Einhaltung der Unabhängigkeitserfordernis geäussert werden und sichern in diesem Fall volle Kooperation und Transparenz zu.
- 4.4 Sie streben nach einer nachhaltigen Unternehmensführung, welche auf den langfristigen wirtschaftlichen Erhalt ihrer Unternehmung ausgerichtet ist.
- 4.5 Sie sorgen für ein System der Qualitätskontrolle, welches die Nachvollziehbarkeit von getätigten Aufgaben ermöglicht.

5. Umgang mit Mitarbeitenden

- 5.1 In Ausübung ihrer Tätigkeiten sorgen die suisse.ing-Mitglieder für die Sicherheit und das Wohlergehen ihrer Mitarbeitenden.
- 5.2 Sie fördern eine Personalpolitik, welche der Diversität und Gleichbehandlung Rechnung trägt.
- 5.3 Sie fördern die Vereinbarkeit zwischen Beruf, Familie und Tätigkeiten zum Wohle der Gemeinschaft.
- 5.4 Sie stellen sicher, dass die Mitarbeitenden über die fachlich notwendige Qualifikation und Weiterbildung zur Ausübung der ihnen übertragenen Tätigkeiten verfügen.

6. Fairness gegenüber Dritten

- 6.1 Die suisse.ing-Mitglieder begegnen ihren Mitbewerbenden mit der für eine Marktteilnahme erforderlichen Distanz und pflegen einen respektvollen Umgang untereinander.
- 6.2 Sie beteiligen sich in keiner Weise an Markt- oder Preisabsprachen.
- 6.3 Sie unterlassen Aussagen oder Handlungen, welche darauf abzielen, den Ruf Dritter zu schädigen.

7. Weitere Bestimmungen

- 7.1 Die suisse.ing-Mitglieder anerkennen vorbehaltlos die jeweils geltende Fassung der Statuten für die gesamte Dauer der Mitgliedschaft.
- 7.2 Sie bestätigen die Einhaltung der Statuten und des vorliegenden Ethik Kodexes jährlich im Rahmen der Selbstdeklaration der Mitarbeiterzahlen.

So beschlossen vom Vorstand am 1. Februar 2022 in Bern.