

# EST SI...

## ... NOUS ALLIONS PLUS LOIN ENSEMBLE?

Chère lectrice, cher lecteur, nous connaissons toutes et tous ces moments où un groupe – qu’il s’agisse des membres d’une direction, d’une équipe de projet, d’un département spécifique ou d’une entreprise entière – cherche à atteindre des objectifs communs. Une équipe se doit d’évoluer en permanence. À cet égard, les retours des personnes concernées sont essentiels: ils permettent de faire évoluer la culture d’entreprise et de maintenir un climat de travail constructif. Mais que faire lorsque les retours attendus... ne viennent pas? Dans une entreprise, nous savons comment réagir. Nous sollicitons des avis concrets, nous recueillons des propositions et nous les mettons en œuvre. Les effets positifs se font souvent rapidement sentir – et la motivation à accompagner les changements s’en trouve renforcée.

### De l’entreprise à l’association

Qu’en est-il dans le cadre associatif? Au sein de suisse.ing, nous travaillons main dans la main avec vous, nos entreprises membres, sur des objectifs d’ordre supérieur. Or leur atteinte dépend de vous. De votre participation aux manifestations, aux formations continues, aux enquêtes et sondages, qui nourrit l’échange de connaissances et renforce notre réseau.

### L’implication fait la différence

Nous renforçons la visibilité de nos professions par notre engagement en faveur de la relève et dans le débat politique. Nous consolidons la branche par la mise à disposition de notre expertise au service de l’enseignement. Nous donnons l’exemple par notre ouverture à de nouvelles formes de collaboration et notre soin à garantir la qualité de nos prestations. Dans tous ces domaines, l’implication des entreprises membres et de leurs collaborateurs est déterminante, que ce soit au sein de nos équipes thématiques (Formation, Numérisation, Énergie & Environnement, Export, Mobilité & Infrastructure, Relations publiques, Adjudication, Think Tank) ou à travers d’autres initiatives. Certes, les effets ne sont pas toujours immédiatement perceptibles. En matière de promotion de la relève notamment, les résultats s’inscrivent dans la durée. Et il est vrai que, dans un contexte de carnets de commandes bien remplis et de pénurie persistante de spécialistes, dégager des ressources peut s’avérer délicat. Or c’est précisément maintenant qu’il faut investir dans l’avenir. Nous sommes collectivement responsables de la manière dont nous atteignons nos objectifs. Et c’est ensemble que nous pourrons accroître la visibilité de nos métiers, faire évoluer le cadre des honoraires et donner à voir aux jeunes générations la richesse des parcours professionnels dans la construction et l’ingénierie. Et si chacune et chacun d’entre nous consacrait quelques minutes supplémentaires aux activités de l’association?

### À petits pas, de grands effets

Que pouvez-vous faire, chère lectrice, cher lecteur, dans un premier temps? Vous pouvez veiller à ce que les informations pertinentes de l’association soient transmises aux bonnes personnes au sein de votre entreprise. Soumettre au forum de l’innovation des thématiques qui méritent d’être traitées. Encourager vos collaborateurs à participer à nos activités. Proposer des stages à des étudiants ou futurs étudiants, organiser des visites de chantiers pour des classes, des associations ou des personnes extérieures à la branche. Et si vous êtes déjà engagé – ce dont nous vous sommes infiniment reconnaissants –, partager votre expérience avec vos collègues et les inciter à s’impliquer à leur tour. Et nous, de notre côté? Nous redoublerons d’efforts et ferons de la participation des membres une priorité du forum de l’innovation. La suite s’écrira avec vous. D’ici là, nous vous remercions de continuer à relayer les informations de l’association auprès de vos entreprises.

#### Agir dès maintenant:



Forum de l’innovation  
rethiving\_ink



Nos équipes